



MEKANDERS

Als het verschil niet scheelt

Jaarverslag 2021



Inhoudsopgave



4	1 Kanjers van Mekanders
6	2 De voorzitter aan het woord
7	3 Vzw Mekanders speelt in op het uitbreidingsbeleid
10	4 Historisch pand aan de 'Tet van Turnhout' krijgt een nieuwe bestemming
11	5 Op de woeste golven van corona
13	6 Dienst Vrije Tijd en 't Huizeken smelten samen tot Gelijkvloer
14	7 Inspraak en participatie van de ouders via het collectief overleg
16	8 Cliënten
28	9 Personeel
29	10 Medewerker in de kijker: Wouter Maegh
30	11 Vrijwilligers
32	12 Functiekaarten, organigram en twee dagen aan zee
33	13 Financiën

1

Kanjers van Mekanders



2021 is een jaar met verrassende wendingen (hallo corona) en een aantal vaste waarden (ook hallo corona). Maar het voorbije jaar willen we niet samenvatten in coronacijfers.

Frederik Wauterickx is de eerste Vlaming met het syndroom van Down die een vast contract in het reguliere arbeidscircuit veroverd. Knap hoor. Ondertussen bij Mekanders, viert Tom (bewoner van De Bosschen) zijn 10 jarig jubileum bij zijn werkpost BPost in Kasterlee. Kleuterschool Klimop in Ravels-Eel kan dan al 20 jaar rekenen op de helpende handen van Veronique van De Boomgaard. Wat een kanjers van Mekanders!

'Da kan nie!' is de reactie van Mieke Gorissen als ze hoort dat ze als 28ste de eindmeet van de Olympische marathon bereikt terwijl Eddy van het mobiel team zijn collega's verbaast met verschillende strikes na elkaar op de bowlingavond van Dienst Vrije Tijd. Sandra, Jef en Niels (De Rusthuif) slepen ondertussen een gouden, zilveren en bronzen medaille in de wacht op hun eigen Olympische Spelen in Arendonk. Wat een kanjers van Mekanders!



Jos Hermans krijgt als eerste Vlaming een COVID-vaccin toegediend in Puurs. In woonhuis De Hei in Dessel krijgt Clara als eerste cliënt van Mekanders het langverwachte prikje. Thijs is als eerste begeleider aan de beurt. Wat een kanjers van Mekanders!

Delphine van Saksen-Coburg viert haar 'moment de gloire' met haar aanwezigheid op het nationale défilé in Brussel. In Merkplas nodigen de cliënten van Markdal en 't Vonderke een ander lid van de koninklijke familie, Koningin Mathilde, uit voor een bezoekje aan hun toekomstige nieuwe dagcentrum. De brief is creatief, mooi, groot en heel origineel. Eigenhandig ontworpen en gemaakt door Kanjers van Mekanders! Jammer van de overvolle agenda van Koningin Mathilde. Haar bezoekje aan Merksplas staat voorlopig op de wachtlijst.

In de Kempen genieten we van gezonde lucht en goede grond. Dat weet iedereen! Dat de oudste man van België in Turnhout woont en 107 jaar geleden in Retie werd geboren verbaast dan ook niemand. Op een boogscheut hiervandaan in Merksplas viert Karel in Markdal zijn 80ste verjaardag en is daarmee de oudste cliënt van Mekanders! Wat een kanjer van Mekanders!

Ontroerend, speciaal, klein en groot nieuws in 2021! In dit jaarverslag brengen we een overzicht van nog andere belangrijke gebeurtenissen, feiten en cijfers van Mekanders. Laat vooral ook de beelden spreken. Veel lees- en kijkplezier!



2

De voorzitter aan het woord



2021: beheerst door corona?

Uiteraard, onze woordenschat is erdoor uitgebreid: neuswissers, antivaxers, boosterprik, coronakilo's, hoestschaamte,... Gelukkig is er licht aan het einde van de tunnel, en dus kunnen we ons nu richten op wat in deze tijden ook wezenlijk is.

Antwoord op de noden die zich aanbieden

De belangrijke vraag voor ons is: Welke rol heeft Mekanders in het zorglandschap gespeeld en speelt het? Gaandeweg wordt duidelijk dat de opdracht van elke zorginstelling gewijzigd is. De maatschappij verwacht veel meer van ons. We moeten immers niet alleen de beste zorg bieden, maar er wordt van ons door de gewijzigde subsidiëring ook gevraagd om op de best mogelijke manier te antwoorden op de noden die zich aanbieden. Mekanders is met andere woorden een sociale onderneming geworden. We moeten oog hebben voor de tekortkomingen op het vlak van zorg in de wereld rondom ons en daarop een gepast antwoord bieden.

Trouw aan onze missie

En dus: met een toenemende vraag om bij Mekanders te wonen en met een toenemende druk om in voldoende logeerbedden te voorzien, is besloten om uit te breiden met een 7de woonhuis. De uitbreiding van het AC met Tweede Anders en Lekker Anders biedt antwoord op de vraag naar een nieuwe en zinvolle dagbesteding. Het mag daarbij echt niet de bedoeling zijn om groter te worden om groter te zijn. Integendeel, we willen trouw blijven aan onze missie, de beste zorg aanbieden in een kleinschalige omgeving, ingebed in de lokale gemeenschap. De grotere willen zijn staat daarop haaks.

Aangepaste accommodatie

De accommodatie moet aan die doelstelling wel aangepast zijn. Wat dat betreft is 2021 absoluut een jaar van vooruitgang. Markdal en 't Vonderke vinden weldra onderkomen in een splinternieuw gebouw. In Oud-Turnhout komt het nieuwe 7de woonhuis. Gelijkvloer komt thuis in De Mees, net zoals de mobiele begeleiding, de arbeidsmatige ondersteuning, de administratie en de directie.

Als het verschil niet scheelt

Deze realisaties zijn het werk van velen. Van onze gasten in de eerste plaats, van de zovele vrijwilligers, van directie en personeel, van het bestuur. De leuze van Mekanders is 'Als het verschil niet scheelt'. Toch hebben wij wel degelijk verschil gemaakt!

Gust Luyten, voorzitter



Gust Luyten (voorzitter) en Roel Megens (algemeen directeur)

3 Vzw Mekanders speelt in op het uitbreidingsbeleid

Wachten, wachten, wachten, ... op een budget voor gepaste en voldoende ondersteuning. Duizenden personen met een handicap – en hun netwerk – kunnen er van meespreken. Voor een deel van de wachtenden komt er in 2021 gelukkig goed nieuws.

De Vlaamse Regering maakt in 2021 bekend dat ze met hun Zorginvesteringsplan extra budgettaire middelen – een uitbreidingsbeleid van 230 miljoen euro – voorzien én de al beschikbare middelen anders willen investeren.

Alle personen met een handicap die zorg vragen en dus ingeschaald zijn, worden ingedeeld in prioriteitsgroepen (1, 2 en 3). Hierbij wordt ervan uitgegaan dat prioriteitsgroep 1 de meest dringende vragen zijn, prioriteitsgroep 3 de minst dringende. Het doel van het uitbreidingsbeleid is om de meest dringende vragen van mensen met een handicap versneld te kunnen beantwoorden en voldoende budget te voorzien voor acute situaties.

Goed en slecht nieuws tegelijk

Het blijft nog steeds een verdeling van te schaarse middelen, maar voor de wachtenden uit prioriteitengroep 1 is dit wel goed nieuws op relatief korte termijn. De 2 andere groepen blijven momenteel grotendeels op hun honger zitten. Voor hen werkt de regering 'alternatieve scenario's' uit.

De aanpak voor de terbeschikkingstellingen van de middelen voor prioriteitengroep 1:

- Zij die een vraag hadden met een prioriteringsdatum van voor 2020 kunnen hun persoonsvolgend budget in 2021 reeds inzetten.
- Zij die een vraag hadden met een prioriteringsdatum in het jaar 2021 zullen ten laatste half 2022 hun budget kunnen inzetten. Alle nieuwe beslissingen tot toewijzing van het budget, zouden een maximale wachttijd mogen krijgen van 18 maanden.

Dit betekent dat er einde 2021 en eveneens heel 2022 veel bijkomende budgethouders op zoek gaan naar gepaste zorg, vaak 24/7 woonzorg. Velen van hen kloppen aan bij vzw Mekanders.

Dit stelt ons aanvankelijk voor een probleem. We hebben geen vrije plaats, geen vrije bedden, geen vrije kamers. Het is zelfs zo dat in 2021 onze 4 voorziene logeerbedden (mede dankzij corona) veelal permanent bezet waren en we kandidaat-logeerders vaak moeten teleurstellen.

Mekanders neemt initiatief

Groeien om te groeien is voor vzw Mekanders helemaal geen doel op zich. Onze grootte is prima en goed behapbaar. Echter staat er in onze missie te lezen 'vzw Mekanders neemt initiatief in functie van de zorgvragen vanuit de samenleving, ...'. En extra zorgvragen komen er dus op ons af! Als we opnieuw willen inspelen op de grote vraag naar logeerbedden én eveneens ingaan op de bijkomende vragen om in een woonhuis van vzw Mekanders te komen wonen, moesten we initiatief tonen. En we hebben actie ondernomen!

Einde 2021 besluiten we om een zevende woonhuis op te starten. Naast onze woonhuizen in Arendonk, Dessel, Hoogstraten, Ravels en Turnhout (2) starten we in juni 2022 met een woonhuis voor 10 bewoners in Oud-Turnhout. We huren, voor 4 jaar, 3 aaneengesloten nieuwbouwwoningen in Oud-Turnhout, Kuileinde.

Deze huizen bieden maar een tijdelijke oplossing want 100% ideaal (bv. geen lift, ...) zijn ze niet voor onze volledige doelgroep. We zullen over 4 jaar verhuizen naar een nog nieuw te bouwen woonst. Een woonst die we lokaal proberen te verankeren en waar we een antwoord op maat kunnen bieden aan onze zorgvragers.

Een nieuwe start, een nieuw hoofdstuk

Vanaf de bekendmaking van uitbreiding in onze woonondersteuning, hebben we onmiddellijk heel wat kandidaten. Voor (nieuwe) bewoners, die vandaag veelal nog bij hun ouders of netwerk wonen, blijft de beslissing om naar een residentiële setting te gaan, vaak een grote stap. Men heeft vaak lang uitgekeken naar 'een plaatsje' maar als dit er dan ook effectief is, lijkt dit soms niet meer zo vanzelfsprekend. Daarom besteden onze medewerkers veel tijd en aandacht aan 'potentieel nieuwe kandidaten'. We proberen hen gerust te stellen, goed te informeren, niets te forceren, stapje voor stapje, ... en hen vanaf het begin mee te nemen in het nieuwe verhaal! De ervaring leert ons dat nieuwe bewoners het meestal direct naar hun zin hebben. Zo ook verwachten we dit in ons nieuw project!

Niet alleen een nieuwe bewonersgroep wordt er samengesteld, ook een volledig nieuw team zal er van start gaan. We stellen een team samen met mensen die al tot het personeelsbestand van Mekanders behoren – zodat ze het Mekanders-DNA mee kunnen overdragen – aangevuld met nieuw aan te trekken krachten.



Veel werk, veel voorbereiding, veel gesprekken, ... maar een geweldig nieuw kader waarbij we proberen in te spelen op de vragen vanuit de maatschappij en waarbij we vraag en aanbod op elkaar afstemmen. Waarbij personeelsleden een nieuwe uitdaging kunnen aangaan en we in een nieuwe omgeving een nieuw verhaal schrijven!

Inspanningen blijven nodig

Er blijft nog veel werk op de plank liggen, ... voor het nieuwe team om ervoor te zorgen dat de bewoners er zich echt thuis gaan voelen en voor de directie en het bestuur om over 4 jaar een nieuw huis te hebben staan! We hebben er alle vertrouwen in dat dit zal lukken. Voor de overheid echter is de opdracht nog groter. Zij moeten nog veel inspanningen leveren om recht te doen aan de VN conventie voor personen met een handicap. Gepaste en voldoende zorg voor alle personen met een handicap, ... zonder de absurde barrière van prioriteitsgroepen.

Roel Megens, algemeen directeur

4

Historisch pand aan de 'Tet van Turnhout' krijgt een nieuwe bestemming



De familie Meses-Goris bouwde in 1872 een statig herenhuis in neoclassicistische stijl aan de Steenweg op Oosthoven in Turnhout, naast hun intussen gesloopte papierfabriek. Na 1960 maakten verschillende scholen er hun leerdoelstellingen waar, tot in 2006. Na een grondige renovatie krijgt het historisch pand in 2021 een nieuwe bestemming en naam. Villa Meses wordt De Mees!

De directie en administratie van vzw Mekanders verlaten Arendonk in maart. Samen met het mobiel team en de pedagogen nemen zij het karaktervolle gebouw in Turnhout in gebruik. Dagbesteding 't Huizeken, Dienst Vrije Tijd en de jobcoaches volgen hun collega's in september.

Allemaal samen op 1 locatie in Turnhout zal de samenwerking tussen deze verschillende diensten alleen maar ten goede komen.

Op de benedenverdieping vind je Gelijkvloer (de arbeidsmatige dagbesteding van 't Huizeken en de Dienst Vrije Tijd). Op de eerste verdieping hebben de directie, pedagogen en collega's van de administratie hun bureau. Het mobiel team zit hoog en droog op de tweede verdieping. De jobcoaches vind je ergens daar tussenin.

De **Grote vergaderzaal** bereik je via de eetzaal op de eerste verdieping. Er zijn ook drie kleinere gespreksruimtes:

- Gespreksruimte **Gust**: eerste verdieping (naast het bureel van de administratie)
- Gespreksruimte **Theobaldus**: tweede verdieping (aan kant van de Theobalduskapel)
- Gespreksruimte **Meses**: tweede verdieping (aan kant van de Mesesstraat)



5

Op de woeste golven van corona



Het zou de titel van een spannende roman kunnen zijn. Niets is minder waar! In 2021 blijft corona een dreigende realiteit waarmee we elke dag opnieuw rekening moeten houden. Hieronder een verslag hoe het crisisteam deze woelige storm beleeft.

In België zijn we vooral bezig met kleurcodes en gevarencodes. Welke regels hanteren we als iemand in een bepaald land of gebied is geweest? Voor het crisisteam is het belangrijk te bepalen wat de regelgeving binnen Mekanders betekent. Denk hierbij aan gebruik mondklappers, samenstelling bubbels, bezoekregeling, busvervoer, gebruik en verhuur lokalen, vergaderingen, inzet vrijwilligers, inzet CO2 meters, temperaturen van bewoners en personeel, testen, wanneer in isolatie, druppelcontact, enzovoort. **Veel vragen vanuit de groepen.**

De voorbereidingen om alle medewerkers en cliënten te vaccineren vraagt vooral van Roel veel werk, onder andere door de onduidelijke communicatie van het VAPH. Er zijn in die periode veel besmettingen en hoogrisico-contacten. Veel bewoners en personeelsleden zitten thuis. **Veel vragen vanuit de groepen.** De woonhuizen en vooral ook de dagbesteding ondernemen acties om de thuiszitters een hart onder de riem te steken. Er wordt druk ge(video)beeld. De begeleiders sturen kleurplaten, kruiswoordpuzzels, allerlei werkjes en opdrachten op. Alle afdelingen maken een vaccinatie draaiboek.

Begin maart zijn er de eerste vaccinaties voor alle bewoners en personeelsleden. De cliënten van de dagbesteding krijgen hun prik pas eind april. **Veel vragen vanuit de groepen.** Door een grote corona uitbraak in een maatwerkbedrijf in Turnhout worden ook verschillende bewoners van Mekanders besmet. Eenmaal het virus in huis is het niet zomaar weer buiten. **Veel vragen vanuit de groepen.** De eerste groep gevaccineerden krijgt de tweede prik drie weken na de eerste en de tweede groep vijf weken erna. Die vaccinatie is veel meer dan zomaar een spuitje. Het is een stevige portie hoop waaraan we ons stevig vastklampen.

Dertig april is een mijlpaal: geen medewerkers en geen cliënten meer besmet! Langzaamaan mogen we enkele versoepelingen doorvoeren op voorwaarde van een hoge vaccinatiegraad van zowel personeel (minstens 90%) als cliënten (minstens 70%). Mekanders scoort hoger dan deze norm. Leefgroepen mogen weer onderling in één bubbel. **Veel vragen vanuit de groepen.** Zomerprogramma's worden gemaakt en in juni volgen nog meer versoepelingen. Woonhuizen en dagcentra mogen weer in één bubbel. Vergaderingen kunnen weer fysiek doorgaan. We mogen opnieuw logés ontvangen en vervoer is weer minder ingewikkeld. **Nog veel meer vragen vanuit de groepen.** De basisregels en gezond verstand blijven belangrijk.

Ondertussen voert de overheid het CST (Covid Safe Ticket) in. Eind juni moet het personeel geen mondklapper meer dragen. In oktober start de organisatie van de boosterprik voor 65 plussers en kwetsbare mensen. Na een lange periode met bijna geen besmettingen, zien we de cijfers plots weer stijgen. Niet terug alle strenge maatregelen van in het begin maar mondklappers voor personeel zijn weer verplicht. Externe activiteiten

worden afgezegd. En we moeten zoveel mogelijk zelf testen. **Ontzettend veel vragen vanuit de groepen.** Begin december krijgt bijna iedereen die verbonden is aan Mekanders de boosterprik. Zal die ons voldoende beschermen in 2022?

Wist je dat ...

- we in 2021 **21.300 chirurgische mondmaskers** gebruiken?
- we **1.600 FFP2** maskers opzetten?
- we **97 liter handdesinfectiegel** smeren?
- er **41 keer crisissoverleg** plaatsvindt in 2021?
- we massa's beschermingsschorten, faceshields, CO2-meters, handschoenen, ... aankopen?
- de leden van het crisisteam ondertussen naar de kapper zijn geweest?

Piet Antonis, teamcoach De Boomgaard en lid van het crisisteam

6

Dienst Vrije Tijd en 't Huizeken smelten samen tot Gelijkvloer



Meteen een klik

2021 is voor 't Huizeken en Dienst Vrije Tijd een woelig jaar. Corona heeft – hoe kan het ook anders - een grote invloed op de werking. Het nieuws van een verhuis naar een nieuw gebouw op de Steenweg Op Oosthoven én de samensmelting van twee teams zorgt voor grote uitdagingen. Een jaar vol brainstormen, teamdagen, veranderingen en deadlines is moeilijk. Toch start dit proces met volle moed en worden er grote stappen ondernomen. Vanaf de eerste gezamenlijke teamdag met 't Huizeken én Dienst Vrije Tijd is er meteen een klik en weten we "Dit komt helemaal goed!"

De vraag van 1 miljoen

Een nieuwe werking creëren, brengt veranderingen met zich mee. Niet alleen de verhuis op zich maar ook een nieuw werkschema, nieuwe lokalen, aangepaste atelierwerking en een nieuw samengesteld team passeren de revue en krijgen vorm. Dé vraag van 1 miljoen: Welke naam krijgt de nieuwe werking? Blijven wij 't Huizeken? Blijven wij Dienst Vrije Tijd?

Kiezen tussen deze twee namen is moeilijk. Een nieuwe naam lijkt de beste optie. Een werkgroepje brainstormt over de kanshebbers. Na enkele overlegmomenten worden 5 namen weerhouden. Deze passeren een controle op domeinnaam, beschikbaarheid, ... Ook externe ondernemers, vrijwilligers en een reclamebureau geven hun mening. Uiteindelijk schuift iedereen één naam unaniem naar voor: **GELIJKVLOER**

Iedereen gelijk op de vloer van Gelijkvloer

Met onze arbeidsmatige dagondersteuning verhuizen we naar de gelijkvloerse verdieping van Villa Meses (onder-tussen De Mees) aan de Steenweg op Oosthoven. Maar naast de letterlijke opvatting omvat deze nieuwe naam zoveel meer!

Iedereen kan hier over de vloer komen. Iedereen is gelijk(waardig) en iedereen telt mee. Van directeur tot persoon met een beperking, van vrijwilliger tot begeleider, van bezoeker tot collega, ... Ieder van ons levert een bijdrage op onze vloer om er een bruisende, dynamische en gezellige plek van te maken. Gelijkvloer is een warme ontmoetingsplek waar ruimte is om te praten, te ontmoeten, te werken, te ontspannen, te inspireren, te creëren, te leren en om ideeën uit te wisselen. We werken verbindend door een gemoedelijke sfeer te creëren waar de buurt zich welkom en gedragen voelt.

Gelijkvloer is een werkvloer

Door het werken in verschillende ateliers kunnen we onze mensen inzetten met elk hun eigen talenten. Elk atelier legt eigen accenten waardoor we kunnen focussen op mogelijkheden in plaats van beperkingen en op samenwerking binnen de ateliers. Dit alles op een zo duurzaam mogelijke manier met hergebruik en lokale inbedding als belangrijke thema's.

Tom De Ridder, pedagoog

7

Inspraak en participatie van de ouders via het collectief overleg



Het collectief overleg organiseert de inspraak en participatie van de ouders of wettelijke vertegenwoordigers van de cliënten. Naast inspraak in de zorgverlening voor hun kind, mogen de leden ook hun zegje doen over de beleidsbeslissingen. Het collectief overlegorgaan waakt over de rechten van de cliënten door in overleg te gaan met de directie.

Het collectief overleg van Mekanders is samengesteld uit volgende leden:

- Det Piedfort, moeder van Bas die naar het dagcentrum De Rusthuif in Arendonk gaat
- Jean-Pierre Zanni, schoonbroer van Kitty die in De Hei in Dessel woont
- Treza de Vrij, moeder van Chris die in HoogMark in Hoogstraten woont
- Patrick van Bourgognie, broer van Gunther die in De Boomgaard in Ravels woont
- Johan Ghoos, broer van Kris die in De Villa in Arendonk woont
- Ria Wouters (voorzitter), moeder van Jan die naar dagcentrum Markdal in Merksplas gaat

De voorzitter en algemeen directeur van Mekanders zijn ook steeds aanwezig op het overleg, alsook één van de pedagogen die tevens verslaggever is.

De voorzitter van het collectief overleg, Ria Wouters, is actief lid van FOVIG (= de federatie voor collectief overleg bij vergunde zorgaanbieders in de sector personen met een handicap). Mekanders steunt het FOVIG lidmaatschap van alle leden van het collectief overleg van Mekanders.

Een aantal leden volgen in 2021 de FOVIG opleiding: 'Samen bouwen aan een cultuur van inspraak'. Deze opleiding bestaat uit een aantal aparte vormingen:

- Inspraak en participatie – Wat? Hoe? Waar? Waarom?
Wat zijn de voorwaarden om participatie te realiseren? Welke vormen van inspraak zijn er?
- Collectieve inspraak – Het regelgevend kader
Wat is de opdracht van het collectief overleg? Welke procedures zijn er voorzien?
- Het collectief overleg in de praktijk
Welke functies en taken moeten er verdeeld worden? Wat staat er in een huishoudelijk reglement? Welke punten kunnen op de agenda staan? Hoe organiseer je verkiezingen?
- Individuele inspraak

Wat staat er in de Individuele DienstverleningsOvereenkomst (IDO)? Wat is een handelings- of een ondersteuningsplan? Welke ervaringen hebben bijstandsorganisaties met de IDO's?

- Kwaliteitszorg en het kwaliteitshandboek
In het kwaliteitshandboek omschrijft de zorgaanbieder hoe hij kwaliteitsvolle ondersteuning wil garanderen. Via zelfevaluatie moet hij aan de overheid meedelen wat er op het vlak van kwaliteitszorg ondernomen wordt.
- PersoonsVolgende Financiering (PVF)
Tijdens deze sessie verdiepen wij ons (5 jaar na het ontstaan) nog eens in de achterliggende visie van PVF, de kansen en beperkingen van deze nieuwe financieringsvorm.
- De jaarrekening:
Als collectief overleg word je, minstens jaarlijks, geïnformeerd over de jaarrekening. Met wat handvaten en tips leer je kritisch kijken naar de jaarrekening.

Met behulp van deze vormingen maakt het collectief overleg haar huishoudelijk reglement op en legt dit voor aan de directie van Mekanders.

Het huidige collectief overlegorgaan is halfweg haar opdracht (2019 - 2023) en hoopt er nog twee boeiende jaren van te maken. In 2023 zijn er opnieuw verkiezingen, georganiseerd door de voorziening. Iedereen krijgt de kans zich kandidaat te stellen. Hopelijk zijn jullie allemaal warm gemaakt om deze boeiende uitdaging aan te gaan in de toekomst.

Ria Wouters, voorzitter van het collectief overleg van Mekanders



8

Clënten

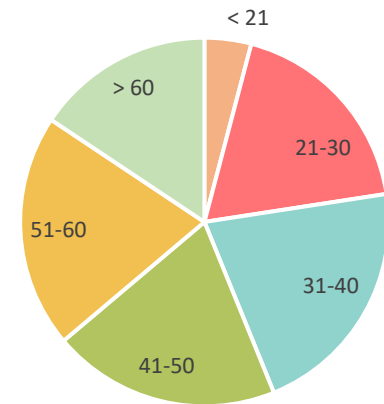


In 2021 krijgen **390 cliënten** begeleiding in één of enkele van onze afdelingen. Onze jongste telg in 't Vonderke is twee jaar terwijl in Markdal onze oudste cliënt zijn 80ste verjaardag viert. Gemiddeld zijn onze cliënten 44 jaar jong. Zowel de groep dertigers, veertigers als vijftigers vertegenwoordigen elk ongeveer 20% van alle cliënten.

In de zomervakantie genieten 35 kinderen (16 in Merksplas en 19 in Retie) van een geweldig **zomerkamp** van drie weken. De ouders kunnen zich in die periode even ontspannen, los van de zorg voor hun 'zorgenkindje' dat zich ondertussen rot amuseert op dit geweldige kamp.

In de volgende overzichten zie je door welke afdeling onze cliënten begeleid worden. Door onze **gescheiden bubbelwerkingen** - corona weet je wel - komt het minder voor dat cliënten bij verschillende afdelingen horen. Bewoners van de woonhuizen kunnen een tijdje niet deelnemen aan de dagbesteding in onze dagcentra. Dankzij de **vaccinaties** is dit gelukkig grote periodes van het jaar wel opnieuw mogelijk. Meerdere cliënten zijn dan aanwezig in meerdere afdelingen. De bewoners van De Hei volgen bijvoorbeeld bijna allemaal één of meerdere dagen dagbesteding in De Rusthuif en zijn dus opgenomen in beide statistieken.

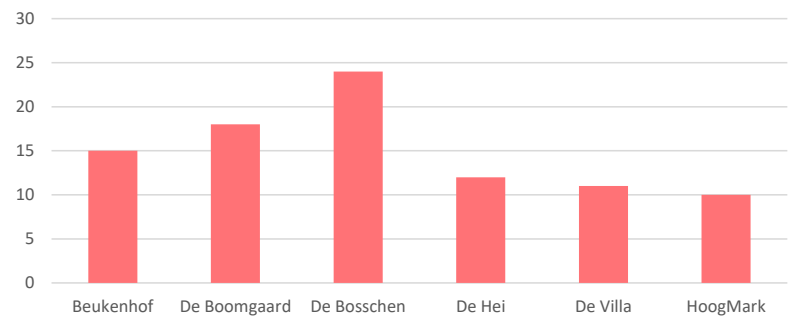
Leeftijd cliënten



Woonondersteuning

Beukenhof	15
De Boomgaard	18
De Bosschen	24
De Hei	12
De Villa	11
HoogMark	10
Totaal	90

Bewoners woonhuizen



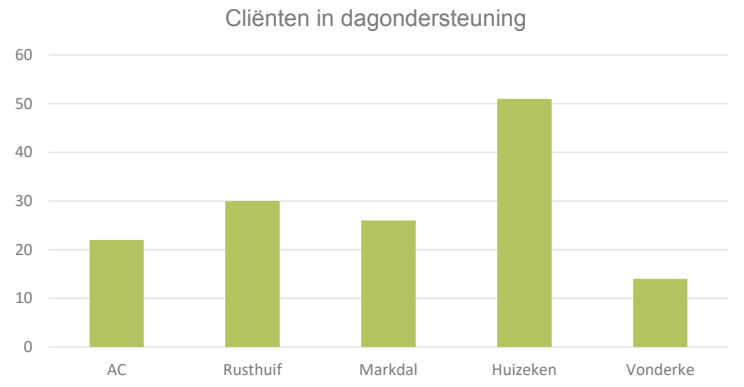
In maart – midden in de derde coronagolf - krijgen onze bewoners gelukkig als prioritaire groep hun eerste Covid-vaccin. Dit geeft meer zekerheid en veiligheid. Ook het VAPH staat dan gelukkig een soepeler regeling toe waarbij meer aandacht is voor het psychisch welzijn van de bewoners. Strenge veiligheidsmaatregelen blijven nodig maar genieten kan weer een beetje meer. Sommigen trekken zelfs in kleine groepjes en met strikte veiligheidsmaatregelen op bewonersvakantie. Dubbel en dik genieten is dat!

Mobiele begeleiding

Onze mobiele begeleiders ondersteunen **185 cliënten** thuis in verschillende levensdomeinen. Mobiele begeleiders zien sommige cliënten een paar keer per jaar en anderen enkele keren per week. Sommige contacten gebeuren aan huis maar andere ook op kantoor in Turnhout. De mobiele begeleiders hebben sinds maart hun vaste ruime kantoren in De Mees in Turnhout. Hier is voldoende plaats om discreet en rustig in gesprek te gaan met hun cliënt.

Dagondersteuning

Activiteitscentrum	22
De Rusthuif	30
Markdal	26
't Huizeken	51
't Vonderke (kinderen)	14
Totaal	143



Dankzij de gescheiden bubbelwerking kunnen in 2021 de dagcentra open blijven met extra aandacht voor veiligheids- en hygiënemaatregelen. In 't Huizeken kunnen tijdens de strenge coronabeperkingen de reguliere cliënten niet deelnemen aan de dagbesteding. De bewoners van de woonhuizen nemen dan hun plaats in. Na de strenge beperkingen kan de gewone dagbesteding hervatten en zijn er ook weer minder cliënten van de woonhuizen. Het cijfer van 51 cliënten moet met de nodige aandacht voor deze speciale situatie geïnterpreteerd worden.

In totaal worden **14 kinderen en 129 volwassenen** opgevangen in onze afdelingen dagondersteuning, waarvan ongeveer één derde cliënten uit onze woonhuizen zijn. De meeste dagbesteding voor de cliënten uit de woonhuizen kan verder lopen doordat zij een eigen bubbel vormen in het dagcentrum.

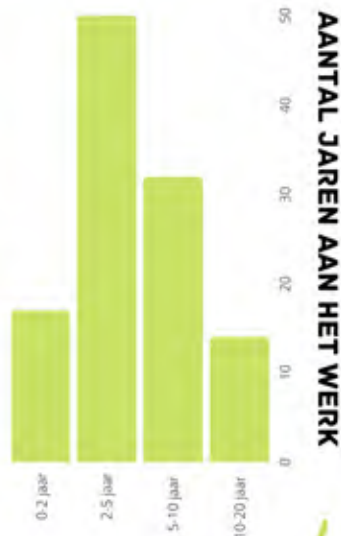


AANTAL BEGELEID WERKERS



Rob:

"Ik bezorg Florentina heel graag elke week een leuke spelnamiddag in het rusthuis. Het is gezellig onder ons twee."



Veronique:

"Mijn begeleider in ons woonhuis, heeft nog bij mij in de klas gezeten, hihi. Ik werk al 20 jaar op school."



Tuin en hobbycenter Daems:

"Wij staan als werkpost open voor begeleid werkers omdat mensen met een beperking zich in de maatschappij ook betekenisvol mogen voelen."

AANTAL WERKPOSTEN



Marie:

"Ondanks mijn spraakstoornis begrijpen de kleuters mij heel goed. Hierdoor vergeet ik mijn beperking soms."



Dienst Vrije Tijd

Maandelijks organiseert onze Dienst Vrije Tijd diverse activiteiten, laagdrempelig en betaalbaar. Daarnaast kunnen mensen elkaar ontmoeten in de ontmoetingsruimte. In normale omstandigheden bereikt onze Dienst Vrije Tijd een 80-tal mensen. In een gescheiden bubbelwerking kunnen in 2021 slechts **een beperkt aantal mensen** deelnemen aan de activiteiten. Het aanbod is beperkt en vooral gericht op activiteiten in open lucht. Via de besloten facebookgroep Dienst Vrije Tijd is er gelukkig wel een mooi contact met het doelpubliek.

In 2021 werkt Dienst Vrije Tijd nog vanuit haar oude vertrouwde 'De Frisse' in De Merodelei in Turnhout. In december maken ze alles klaar voor de verhuis naar De Mees aan de Steenweg op Oosthoven en voor de samensmelting met hun collega's van 't Huizeken tot één afdeling: Gelijkvloer.

Logeren en kortverblijf

Parallel met de golven van besmettingen, verstrengingen en versoepelingen van de maatregelen schommelen ook de cijfers van logementen en kortverblijven. Cliënten van de dagcentra of externe cliënten logeren één of enkele nachten in een woonhuis. Met **107 nachten en 66 opvangdagen** bereiken we dit jaar amper 30% ten opzichte van het aantal in 2019, voor de uitbraak van corona.



Getuigenis van de familie van Carine

Een nieuwe thuis voor Carine

Ongeveer 30 jaar geleden stapte Carine voor het eerst dagcentrum De Rusthuif in Arendonk binnen. Al snel voelde ze zich er helemaal thuis. Ook wij, haar familie, waren blij met de fijne samenwerking en opgelucht dat Carine zo dicht bij huis terechtkon.

De laatste jaren werden we geconfronteerd met gezondheidsproblemen van haar mama. Het werd stilaan duidelijk dat we moesten uitkijken naar een meer permanente woonruimte voor Carine. Niet eenvoudig, want de plaatsen en het budget voor mensen met zorgnoden, zijn zeer beperkt.

Spannende maanden vol vragen en zorgen volgden. Wij hebben verschillende instanties aangesproken om de geschikte opvang voor onze zus te vinden. We konden rekenen op hulp en steun van de pedagogische directeurs, de coördinatoren van De Rusthuif en De Villa.

De opluchting was groot toen we vernamen dat Carine terecht kon in De Villa. Een vertrouwde omgeving in haar eigen Arendonk.

Carine werd volop betrokken bij de inrichting van haar kamer. Best spannend voor haar. We merkten bij haar duidelijk een dubbel gevoel.

Ze was blij met de verhuis, maar worstelde met veel vragen en had verdriet omdat ze haar mama alleen moest laten. Carine had het een tijd heel moeilijk. Toen ze na de verhuis ondervond, dat thuis niet zo ver weg was en dat ze ook in de weekends nog naar huis kon, vond ze haar rust weer.

De samenwerking met De Villa, De Rusthuif en de diensten van Mekanders verloopt zeer vlot. Iedereen is gemakkelijk en vlug aanspreekbaar en de afspraken kunnen perfect via mail geregeld worden. Als familie, voelen we ons altijd welkom in het woonhuis en Carine ophalen en terugbrengen verloopt zeer vlot. Het woonhuis staat open voor nieuwe ideeën en opmerkingen. Carine vertelt graag over iedereen van De Villa. Soms heeft ze moeite om zich te verwoorden en proberen we te achterhalen wat ze bedoelt. Het heen-en-weer boekje helpt haar hierbij. Speciale activiteiten of een nieuwe bewoner of begeleider, Carine wil dat heel graag met ons delen. Daarom is er een whatsappgroepje opgestart waarin we foto's kunnen delen.

Carine is nu al enkele maanden in De Villa. Voor haar en voor ons was dit een emotionele reis. Ze is nu zichtbaar gelukkig, heeft haar evenwicht teruggevonden en daar kunnen we alleen maar blij en dankbaar om zijn.



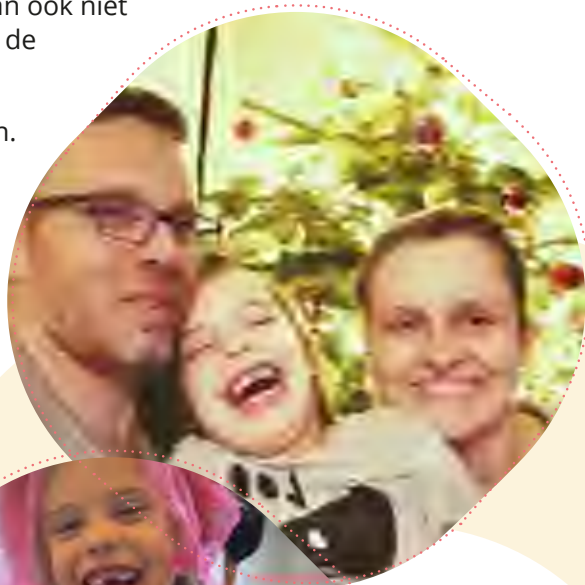
Getuigenis van de familie van Lenna

Lenna is al 2 jaar een enthousiaste deelnemer van onze vakantieopvang voor kinderen met een beperking. Ook de ouders van Lenna spreken vol lof en enthousiasme over ons toffe en leuke kamp voor hun dochter:

“Wij hebben gekozen voor de vakantie opvang van Mekanders omdat wij op zoek waren naar een opvanginitiatief ‘op maat’ van Lenna. De zomer vóór ze bij Mekanders kwam, ging ze naar een reguliere vakantieopvang, verbonden aan de crèche waar ze ruim 1,5 jaar was voor ze met school startte. Hoewel ze dit ook wel fijn vond, merkten we toch dat het moeilijk werd voor haar om er volledig bij te horen. Ook voor de begeleiding was het moeilijk de extra zorgen voor Lenna te kunnen bieden. We hoorden van Noa over de vakantieopvang van Mekanders en de werking ervan. We hebben dan ook niet getwijfeld om haar in te schrijven. Extra bonus voor ons is natuurlijk de locatie, welke super dichtbij is.

Het is mooi om te zien hoe Lenna elke dag ernaar uitkijkt om te gaan. Ze spreekt er zelfs in de winter nog over! Ze leert er veel nieuwe mensen kennen. Ze heeft er zelfs al een echte vriend gevonden waarmee we ook buiten de opvang contact houden. Ook fijn voor ons, als ouders, om wat meer in contact te komen met andere ouders van kinderen met een beperking. Er worden veel leuke activiteiten en uitstapjes aangeboden, ook heel afwisselend allemaal. Lenna’s favoriete uitstapje is trouwens het bezoek aan de boerderij. We zijn ook heel erg tevreden van de begeleiding. Het zijn duidelijk allemaal mensen die hun werk met hart en ziel doen! Telkens fijn is om ook achteraf de foto’s te zien. Zo hebben we een goed beeld van wat Lenna daar allemaal heeft beleefd.

Kortom, een opvanginitiatief waar wij, als ganse gezin, telkens weer naar uitkijken! Blij dat Lenna zich zo goed amuseert en tegelijkertijd profiteren wij dan ook van enkele rustigere dagen met z’n tweetjes, iets waar we anders zelden aan toekomen.



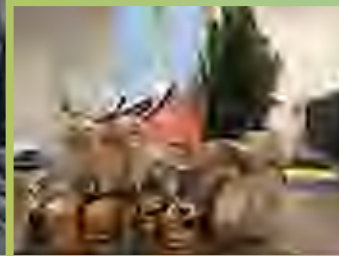














In 2021 zijn er gemiddeld **167 werknemers** in dienst, waarvan 17 % mannen en 83 % vrouwen. Zij vertegenwoordigen samen **127,5 voltijdse equivalenten**. In vergelijking met het gemiddelde uit de sector OPH (Ondersteuning van Personen met een Handicap) heeft Mekanders iets meer vrouwen in dienst (83% versus 80% gemiddeld in de sector).

Meer dan driekwart (77%) van de werknemers verkiest **een deeltijdse job**, dit is 12% meer dan het gemiddelde in de sector. We zijn trots op de massa's ervaring in onze medewerkersgroep die ouder is dan het gemiddelde in de sector. Slechts 56 % van onze medewerkers is jonger dan 45 jaar, terwijl in de sector dit gemiddeld 60% is. Eén op vijf werknemers is ouder dan 55 jaar. Hier volgen we het sectorgemiddelde. In 2021 gaan zes medewerkers op pensioen. Een verjonging van het korps kondigt zich aan.

Ook dit jaar zijn de bloemkolen goed gelukt. Acht collega's worden (opnieuw) mama of papa.

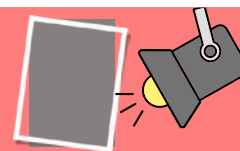
Olivia, Ferre, Mien, Ellis, Anna, Romée en Amelie zien het levenslicht. Proficiat aan de trotse ouders!

Als organisatie met meer dan 100 medewerkers, vullen we voor de federale overheid om de drie jaar een vragenlijst in over het **woon/werkverkeer** van onze medewerkers. Dit levert ook voor ons interessante informatie op. Onze medewerkers wonen **gemiddeld 10,3 kilometer** van het werk. De meesten nemen hiervoor de auto uit de garage. Een grote groep fietst dagelijks naar het werk. Al enkele jaren krijgen deze sportievelingen een extra stimulans met de fietsvergoeding voor het woon/werkverkeer. Dit financieel duwtje in de rug heeft het fietsverkeer de laatste jaren flink doen toenemen. De zon doet onderstaande grafiek letterlijk en figuurlijk geler stralen.





**MEDEWERKER IN DE KIJKER
WOUTER MAEGH
VAN STAGIAIRE TOT TEAMCOACH IN 15 JAAR**



START LOOPBAAN - 2005 - DAGCENTRUM MARKDAL

1. Stage jeugd- en gehandicaptenzorg (Heilig Graf - Turnhout)
1. Opleiding orthopedagogie (Pestalozzi - Berchem).
2. Vervangingscontract
3. Vast contract
4. Afgestudeerd (Hik - Geel)

Sportactiviteiten

- Uitbouwen van nationale Special Olympics Belgium - deelname delegatie vzw De As
- Uitbouwen van netbalploeg(en) binnen De As - deelname provinciale competitie
- Uitbouwen van een fitnessgroep. (Fitness in het plaatselijk fitnesscentrum)
- Zwemmen op woensdag

Bak atelier

- Het produceren en verkopen van wafels, koekjes,...

Andere ateliers ondersteunen:

- Semi atelier
- Snoezel atelier

**NIEUWE KANSEN - 2019 -
COORDINATOR HUIZEKEN & DIENST BEGELEID WERKEN**

Markdal loslaten; een beslissing met veel denkwerk en emoties. De collega's en cliënten van Markdal zal ik nooit vergeten en altijd blijven koesteren...

Ik waag de sprong: een nieuwe uitdaging, doelgroep, werkingen en ontwikkelingskansen
. Een 'korte' interim groeit uit tot een vaste job.

- Begeleiden en ondersteunen van team Huizeken en team jobcoaches.
- Verder mee uitbouwen van beide werkingen
- Ondersteunen van ateliers
- Samen met het team de talenten van onze cliënten in de kijker zetten en verder ontwikkelen

**NIEUWE UITDAGINGEN - 2021 - GELIJKVLOER
TEAMCOACH GELIJKVLOER - DIENST VRIJE TIJD &
DIENST BEGELEID WERKEN**

Na 20 jaar Huizeken sluiten we de deuren in de Vredestraat. We verwelkomen onze collega's van de Dienst Vrije Tijd! Samen letterlijk en figuurlijk onder één dak, één werking en één naam: Gelijkvloer

De Dienst Begeleid Werken krijgt een eigen bureau binnen Gelijkvloer, een etage hoger.

- 2 aparte teams - 9 personeelsleden
- 2 werkingen --> één geheel met nieuwe visie en werking
- 5 ateliers opnieuw vorm geven (hout-, crea-, naai- en kookatelier en winkel).
- Opnieuw vorm geven aan onze winkel en ontmoetingsplaats

11

Vrijwilligers



Vrijwilligers, mensen met lef, de moedigen die smartphone en computer laten liggen om voor hun zaak te blijven gaan: verzorgen, organiseren, vergaderen, luisteren, vooruitgaan. De vrijwilliger breekt uit de eigen cocon, neemt risico's en blijft aan de gang zoals de sterren aan de hemel. Die staan ook elke nacht paraat, alsof ze de plicht voelen de hemel te verlichten en op te vrolijken wat er ook gebeurt.

DANKJEWEL aan onze meer dan 170 actieve vrijwilligers! Ondanks dat het verschil niet scheelt, maakt hun inzet dagelijks een wereld van verschil voor onze cliënten!



Els (links op de foto) vrijwilligt in De Boomgaard sinds de start van het woonhuis, nu 26 jaar geleden. Zij biedt een helpende hand bij het zwemmen, fietsen of bij een uitstap: "De liefde en -in betere tijden- de knuffels van de bewoners zijn de beste beloning!"

Taxichauffeur, maaltijdkoerier en klusjesman Fons staat altijd paraat. Twee dagen per week verzorgt hij het vervoer van Carla naar en van het ActiviteitenCentrum. "Ik haal heel veel voldoening uit mijn vrijwilligerswerk"





Chauffeur Ward is wekelijks 4 keer paraat voor de ochtend bustoer van Markdal. "Het 'burten' met de gasten vind ik het allerleukste. Als zij instappen moet de radio uit."

Webmaster Gert onderhoudt het uitgebreide computernetwerk van Mekanders. "Ik houd wel van een uitdaging. Ik zorg ervoor dat alle computers bij Mekanders in orde zijn en veilig werken."



Karel is lid van de Raad van Bestuur en van de financiële commissie. "Met onze beroepskennis en ervaring kijken wij erop toe dat de middelen van de overheid, de cliënten en de schenkers goed besteed worden aan een optimale opvang en begeleiding van onze cliënten. Het geeft een warm gevoel te zien dat de cliënten zich goed voelen bij Mekanders."

Heb jij na het lezen van deze getuigenissen ook zin om te vrijwilligen bij Mekanders? Neem contact op met Betty Buyens (betty.buyens@mekanders.be of 014 44 83 73). Dan kunnen jullie samen bekijken welke mogelijkheden er zijn voor jou.

12

Functiekaarten, organigram en twee dagen aan zee



Na twee jaar samenwerken binnen Mekanders maken stafmedewerkers en directie in 2021 een eerste tussenstop, een evaluatiemoment. We blikken terug op de weg die we aflegden in de samenwerking. We staan stil bij de knelpunten. We denken samen na over hoe we zaken nog beter kunnen organiseren. Goede zorg voor onze cliënten wordt gefaciliteerd door een goede en efficiënte organisatiestructuur.

Leidinggeven, hoe doen we dat binnen Mekanders?

Er is nood aan een richtinggevend kader en aan visie: 'Leidinggeven, hoe doen we dat binnen Mekanders?' Daarnaast moet er meer duidelijkheid geschept worden inzake mandaten en verantwoordelijkheden, taken en rollen van de leidinggevendenden (directie, stafmedewerkers, coördinatoren). De eerste krijtlijnen tekenen zich af. We toetsen onze ideeën bij de coördinatoren en vullen deze aan met hun inzichten.

Een schetsboek vol ideeën

Op 30 september en 1 oktober trekken we met de volledige ploeg van coördinatoren, staf en directie twee dagen naar zee. Eerlijk gezegd, slechts een enkeling trotseert het koude zeewater. De meesten zien de zee slechts vanop een afstand en blijven wijselijk op de achtergrond.

We wisselen ideeën uit, discussiëren en vertellen verhalen over ervaringen waar we trots op terugblikken. Aan de hand van de methodiek van de waarderende benadering creëren we samen het beeld van leidinggeven binnen Mekanders. Vanuit onze verhalen over succesvolle ervaringen in het leidinggeven, zoeken we naar gemeenschappelijke elementen hierin, die de kern van onze visie vormen. Vooruitblikkend op een toekomst waarin we deze successen nog meer kunnen ontplooiën, formuleren we wensen en verwachtingen op diverse vlakken. We komen tot de kern en concrete actiepunten. Kortom, we werken ernstig en hard. En ja hoor, tussen-door wordt er ook goed wat afgelachen.

Op vrijdagavond, aan het einde van de tweedaagse gaan we naar huis met een voldaan gevoel en een schetsboek vol ideeën om verder mee aan de slag te gaan.

Een nieuw organigram

In de weken en maanden die volgen sleutelen we aan de concrete uitwerking van deze ideeën, aan het uitzetten van de lijnen. We benoemen mandaten en koppelen verantwoordelijkheden aan functies. Taken en rollen vinden een omschrijving in de functiekaart. De naamgeving van de verschillende functies wordt onder de loep genomen, en afgestemd op het sectorale functieclassificatiesysteem.

We tekenen de organisatiestructuur uit waarbij we keuzes maken voor duidelijke functies en verantwoordelijkheden, zonder rolverwarring. We gieten alles schematisch en overzichtelijk in een nieuw organigram. We sluiten 2021 af met plannen voor de implementatie van de nieuwe organisatiestructuur.

Betty Buyens, personeelsdirecteur



Toelichting bij de jaarrekening

Verslag van de bedrijfsrevisor

Steven Pazen, Bedrijfsrevisor en Partner van Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA, uit Antwerpen is aangesteld als commissaris voor de boekjaren 2020, 2021 en 2022. Gedurende twee dagen neemt zijn team de volledige balans en resultaten van 2021 onder de loep. Dit is het eerste jaar met de invoering van woon- en leefkosten. De invloed van de pandemie is ook heel duidelijk zichtbaar in de verhoudingen van de cijfers. Volgende punten worden gecontroleerd:

- de investeringen, afschrijvingen en waarderingsregels
- de leveranciers en klanten
- de kas en bankrekeningen
- de kapitaalsubsidies en financiële schulden
- de reconciliatie van de lonen, RSZ, bedrijfsvoorheffing en aanleg van provisies vakantiegeld en bijhorende attesten
- de rekeningen courant en de overlopende kosten en opbrengsten
- bijdragen van de cliënten, het VAPH, Sociale Maribel, opleidingsfonds en schenkingen
- de bedrijfskosten
- de verslagen van de raad van bestuur

Verslag financiële commissie

In het najaar 2021 komt de financiële commissie reeds een eerste keer samen. Ze bespreekt samen met onze financieel directeur de tussentijdse cijfers, grote investeringen en de begroting voor 2022. De begroting wordt eveneens voorgelegd aan de raad van bestuur die ze goedkeurt.

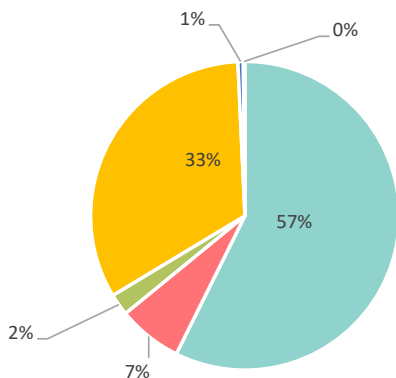
In maart 2022 zijn de balans en resultatenrekeningen van het afgelopen jaar aan de beurt voor een grondige analyse. Ook de woon- en leefkosten en de indexering hiervan, het nieuwe facturatie systeem van ZorgOnLine (ZOL), investeringen en subsidies komen aan bod. Verschillende tabellen en documenten worden ter beschikking gesteld om de cijfers te verduidelijken. De diverse soorten kosten van onze organisatie krijgen de nodige aandacht.

De commissie heeft weer zijn uiterste best gedaan om de cijfers af te toetsen en te bespreken. Vanaf dit jaar gebeurt de facturatie van de mobiele begeleiding ook via ZOL. Onze administratie maakt en verzendt nu de totale facturatie en neemt die taak hiermee uit handen van de teamcoaches.

De begroting van 2022 eist ook extra aandacht. Door de grote indexesprong van 6,25% verhogen we licht de inkomsten. Vooral de energiekosten baren ons zorgen. Een forse budgetverhoging van 135.000 euro naar 205.000 euro dringt zich op.

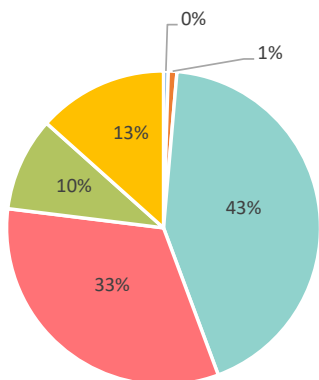
Vanaf dit jaar is Frans Michielsens geen lid meer van de financiële commissie. Hartelijk dank aan Frans voor zijn jarenlange inzet en om zijn inzichten met ons te delen. Frans blijft nog wel lid van onze raad van bestuur.

Balans



Activa

- Eigendommen
- vorderingen < 1 jaar
- vorderingen > jaar
- Spaargelden
- Zichtrekening en kassen
- Reeds betaald voor 2022



Passiva

- Oprichtingsgeld
- Fondsen reserves
- Gecumuleerde overschotten
- Investeringsgelden
- Leningen en provisies
- Te betalen dit jaar

Bezittingen (Activa): Op 31 december 2021 bedragen de eigendommen 6.953.741 euro. De bouw van het nieuwe dagcentrum in Merksplas komt op volle kruissnelheid. De subsidies hiervoor, 400.000 euro, verwachten we in 2022. Er is nog voldoende spaargeld om ons volgende woonhuis op te trekken. Ook onze allereerste elektrische wagen is een feit. Op onze cliënten hebben we nog een tegoed van 164.768 euro.

Schulden (Passiva): Het totaal eigen vermogen bestaande uit oprichtingskapitaal, overschotten van de vorige jaren, subsidies en schenkingen bedraagt nu 8,8 miljoen euro.

De leningen zijn gezakt naar 1,2 miljoen euro. Het openstaande bedrag aan leveranciers bedraagt 242.275 euro. Dit omvat vooral facturen voor onze nieuwbouw in Merksplas.

Het nog te betalen bedrag voor dit jaar bestaat hoofdzakelijk uit vakantiegelden, bedrijfsvoorheffing en RSZ, samen een bedrag van 1,3 miljoen euro. Er zijn geen achterstallen.

Resultatenrekening

De opbrengsten van vzw Mekanders bedragen 8,7 miljoen euro. De grootste kost die daar tegenover staat zijn de lonen, goed voor 7,9 miljoen. De werkingskosten van de afdelingen zijn 350.000 euro, vooral voor voeding en activiteiten. De totaliteit aan diensten landt op 950.000 euro. Een belangrijke stijging hierin zien we voor onze gebouwen waar vooral onderhoud en energie belangrijke extra uitgaven vormen. De afschrijvingen van onze gebouwen nemen een aanzienlijke hap uit het budget. De financiële kosten voor onze organisatie zijn beperkt.

Buiten de reguliere opbrengsten en kosten zijn er nog inkomsten uit projectfinancieringen en natuurlijk de schenkingen. Eveneens kunnen we door de afrekening van enkele dossiers een uitzonderlijke opbrengst boeken. Al deze andere opbrengsten samen vertegenwoordigen een bedrag van 1,5 miljoen euro.

Algemeen

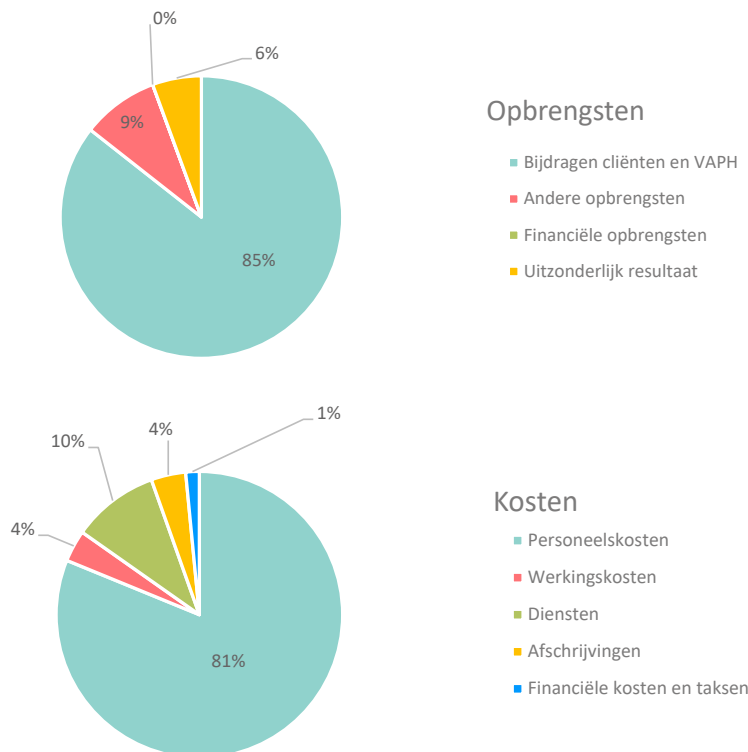
Onze algemene financiële positie blijft heel goed. De gehele werking valt binnen de gestelde kaders van het VAPH zodat zowel onze zorg als de organisatorische kosten worden gesubsidieerd. Daardoor is ons resultaat nog steeds positief en scoren onze solvabiliteit en liquiditeit nog altijd beter dan de norm.

Voor onze dagcentra is 2021 wederom een moeilijk jaar. Voor het tweede jaar op rij zijn zowel de begeleiding als de activiteiten aan beperkingen gebonden. Hierdoor is de bezetting van de dagcentra lager dan normaal. Zowel de cliënten die van thuis uit komen als vanuit de woonhuizen zijn minder aanwezig. Hier tegenover staat dan weer dat de bezetting in de woonhuizen hoger is zodat uiteindelijk de afdelingen elkaar in evenwicht houden.

Personeel kan steeds aan de slag blijven om onze cliënten op gebruikelijke wijze of op alternatieve manieren te ondersteunen in deze corona tijden.

Momenteel blijft onze zorgsubsidie stabiel maar onze organisatie- en werkingsubsidies verminderen opnieuw. Het blijft constant zoeken naar een financieel evenwicht voor alle partijen. Een gezonde mengeling van kosten en baten voor de vzw en daar tegenover betaalbare bijdragen vanwege onze cliënten.

Met een degelijke en stabiele financiële basis kijken we de toekomst van Mekanders hoopvol tegemoet.



Investeringsen

De Mees

Het mooie pand aan de Steenweg op Oosthoven wordt gedoopt als 'De Mees', een verwijzing naar de familie Meses-Goris, de bouwheren in 1872. Vanaf april maken stap voor stap verschillende teams hier het mooie weer.

Eind maart trekt onze ganse administratie met alle kaften en de server onder de arm naar Turnhout. Daar delen ze voortaan de eerste verdieping met de directie, pedagogen, en het technisch team. Overleggen kan nu sneller en efficiënter. Kort daarna maakt het mobiel team zijn opwachting in de nieuwe kantoren van De Mees. Na een 'gescheiden' verblijf in de Albert Van Dijkstraat en de Merodelei is dit een mooie reünie voor de 15 collega's in een frisse, heldere omgeving.

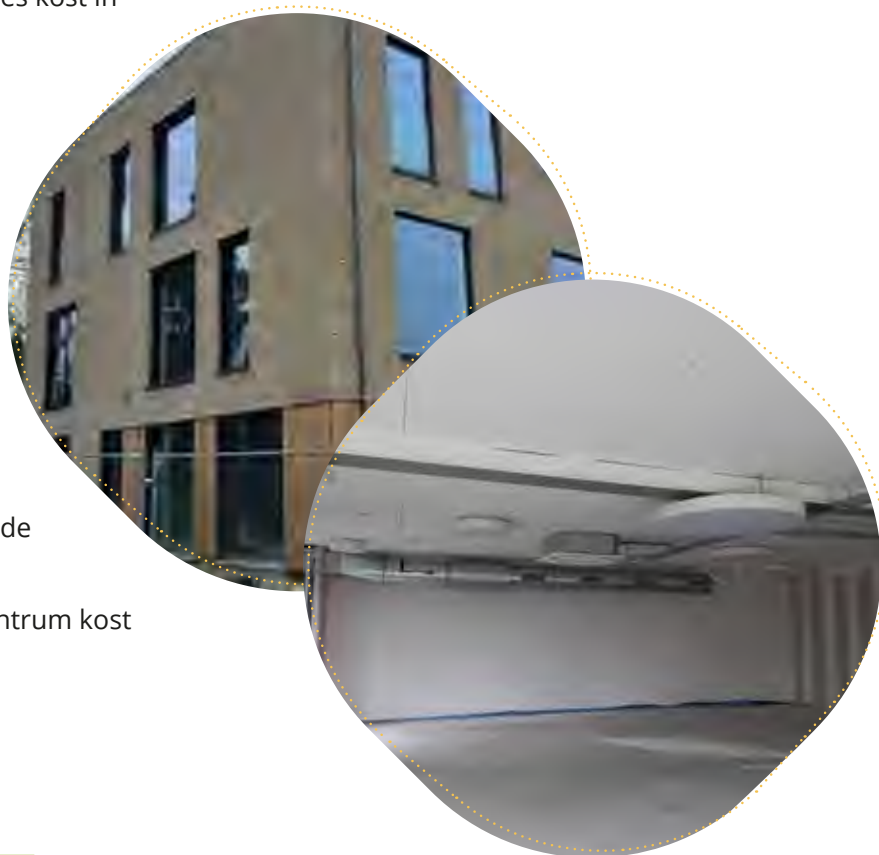
Eind 2021 worden de werken in het gebouw aan de Steenweg op Oosthoven afgerond. Hierdoor kunnen de jobcoaches en 't Huizeken vanuit de Vredestraat en Dienst Vrije Tijd uit de Merodelei verhuizen. Samen gaan zij voortaan verder door het leven als 'Gelijkvloer' en brengen zij een bruisende, gezellige dynamiek in ons mooie gebouw. De Merodelei staat nu volledig leeg en wordt eind 2021 overgedragen aan de Ark. De aankoop en volledige aanpassing en inrichting van de Mees kost in totaal 1,8 miljoen euro.

Merksplas

De werken blijven verder denderen. Corona of niet, in de zomer van 2022 willen we met de volwassenen en kinderen samen onder één nieuw dak zitten. Een gebouw dat nog beter tegemoet komt aan de diverse noden van onze cliënten.

Belevingen zoals snoezelen of bewegingsgerichte activiteiten komen straks allemaal beter aan bod in ons spiksplinternieuwe gebouw. Zowel ons multidisciplinair en onderwijs team voor de kinderen als onze begeleiding voor de volwassenen zullen hier de vruchten van plukken.

De bouw en inrichting van het nieuwe dagcentrum kost 2,3 miljoen euro in totaal.



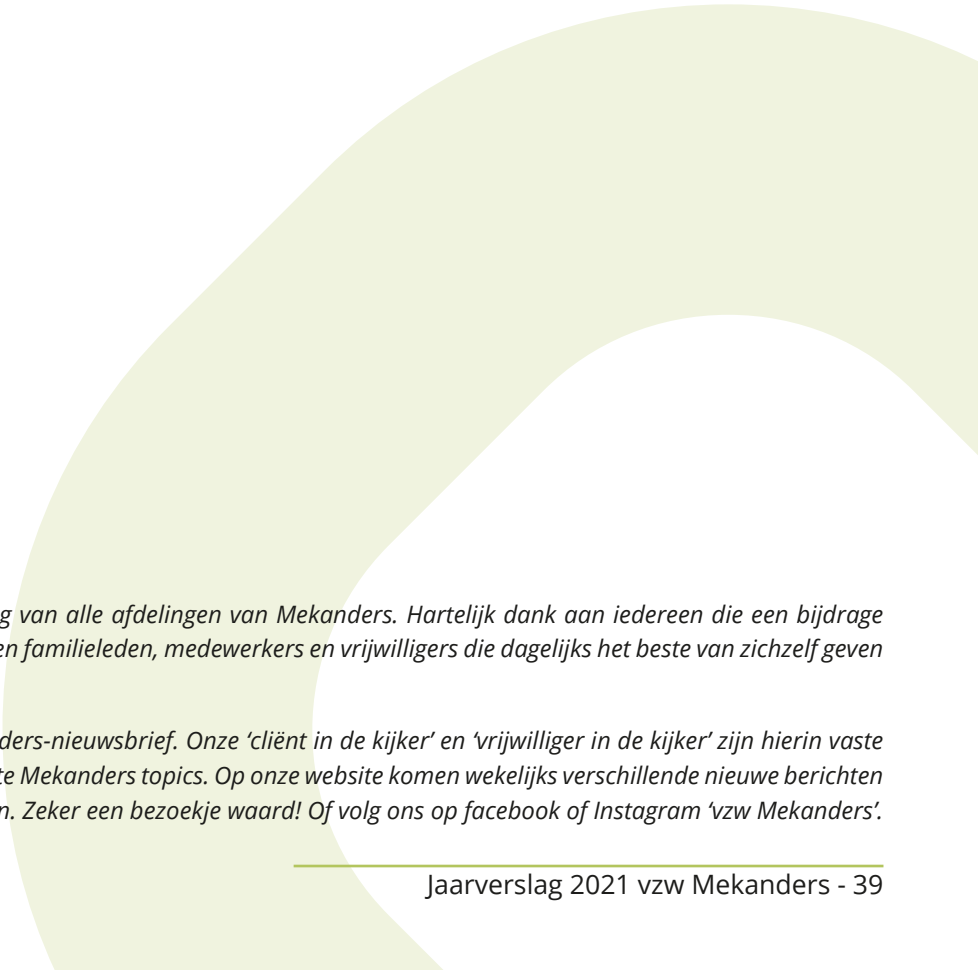
Algemeen

In 2021 investeren we voor 100.000 euro in technische installaties zoals zonnescreefs, branddetectie en een lift. Eveneens geven we nog 100.000 euro uit aan de vervanging van computers, meubilair en huishoudtoestellen. Niet te vergeten kopen we onze eerste elektrische wagen voor 22.000 euro!

Jef Baeyens, financieel directeur

De realisatie van al deze projecten is enkel mogelijk met de extra financiële steun van gemeenten, bedrijven, organisaties, verenigingen en van elke individuele sponsor.

HARTELIJK DANK aan ALLE sponsors!



Dit jaarverslag kwam tot stand met medewerking van alle afdelingen van Mekanders. Hartelijk dank aan iedereen die een bijdrage heeft geleverd. HARTELIJK DANK aan alle cliënten en familieleden, medewerkers en vrijwilligers die dagelijks het beste van zichzelf geven voor Mekanders!

Waarschijnlijk ben je al aangemeld op de Mekanders-nieuwsbrief. Onze 'cliënt in de kijker' en 'vrijwilliger in de kijker' zijn hierin vaste rubrieken. Daarnaast lees je er andere interessante Mekanders topics. Op onze website komen wekelijks verschillende nieuwe berichten over het reilen en zeilen in onze zestien afdelingen. Zeker een bezoekje waard! Of volg ons op facebook of Instagram 'vzw Mekanders'.



MEKANDERS

Als het verschil niet scheelt

Steenweg op Oosthoven 25

2300 Turnhout

014 44 83 70

www.mekanders.be

info@mekanders.be

