



**MEKANDERS**

**Als het verschil niet scheelt**

# **Jaarverslag 2022**



# Inhoudsopgave



3	1 De voorzitter kijkt even achterom
4	2 De Sector gebukt onder de niet-indexering van de werkingsmiddelen.
6	3 De Rode Loper
11	4 Inspraak en participatie van de ouders via het collectief overleg
12	5 Cliënten
17	6 Toen kwamen de dingen die ik plots vergat – Leven met NAH
27	7 Personeel
31	8 Goede zorg voor onze cliënten en medewerkers
33	9 Vrijwilligers
34	10 Financiën

# 1

## De voorzitter kijkt even achterom



Vier jaar geleden hielden De As en Den Leeuweric op te bestaan en zag Mekanders het levenslicht. Hoog tijd dus om even achterom te kijken. Hoe heeft Mekanders het in het zorglandschap dat in vier jaar erg veranderd is, ervan afgebracht? Want er is intussen heel wat gebeurd. Wie zorg nodig had kreeg een eigen budget. De loon- en leefkosten moesten worden berekend. In 2022 tekende de overheid voor een grote inhaaloperatie. Als klap op de vuurpijl werden het leven en de energie pokkeduur. Daarbovenop kwam natuurlijk ook corona roet strooien in een normale werking. Heeft Mekanders dat alleen maar 'overleefd', of heeft het ook in deze moeilijke jaren een vaart gekregen?

### Vertrouwen

Groei is niet dé maatstaf voor een goede organisatie, maar we zijn uiteraard tevreden dat het aantal personen dat we begeleiden duidelijk gestegen is in 2022. Het toont aan dat Mekanders vertrouwen inboezemt en dat het zijn missie *'de beste zorg en ondersteuning bieden aan kinderen en volwassenen met een beperking'* volop waarborgt.

### Aangepaste infrastructuur

De *'beste zorg bieden'* wordt veel moeilijker als dat niet kan gebeuren in een geschikte omgeving. De samenvoeging van Markdal en 't Vonderke tot de vernieuwde werking in MarkSaam kan niet beter tot zijn recht komen dan in het splinternieuw gebouw. Het nieuwe woonhuis Goriën vindt voorlopig zijn onderdak in Oud-Turnhout, maar zal over enkele jaren in Schoonbroek volledig tot ontplooiing kunnen komen. De Mees is nog maar pas in gebruik genomen maar kijkt nu al uit naar een noodzakelijke uitbreiding. Binnen afzienbare tijd worden ook in onze andere deelwerkingen betekenisvolle aanpassingen of renovaties verwacht. Maar altijd blijven we de kleinschaligheid en de lokale verankering voor ogen houden.

### Bij Mekanders zit je goed

Gebouwen uitbreiden en nieuwe realiseren is uiteraard niet het belangrijkste. Onze cliënten en de zorg voor hen moeten op de eerste plaats komen. Wij ervaren dat zij het in Mekanders goed hebben, in de woonhuizen, bij de dagbesteding, samen met de mobiele begeleiding en bij het werk op maat. Kijk er op de website de foto's en commentaren maar op na. Het is een uitgemaakte zaak dat de rol van het Collectief Overleg, als spreekbuis van de gebruikers, voor dat welbevinden een belangrijke rol heeft.

Dat Mekanders die beste zorg kan geven is zonder meer dankzij de voortdurende inzet van ons personeel. Het was onder meer die inzet die ons door de woelige corona-periode loodste. Dat ook het personeel zich bij Mekanders thuis voelt, was ook te merken aan een door professionelen begeleide bevraging. Over de ganse lijn werd heel positief gescoord en aan de enkele verbeterpunten wordt hard gewerkt.

### Mekanders stelt het goed

Achterom kijkend naar die vier voorbije jaren kan alleen maar geconcludeerd worden dat Mekanders het goed stelt. Dat is te danken aan ieder die van ver of dichtbij aan ons verhaal meewerkt.

*Gust Luyten, voorzitter vzw Mekanders*

# 2

## De Sector gebukt onder de niet-indexering van de werkingsmiddelen.



### Stijgende kosten versus niet-indexering

Steeds meer organisaties en instellingen in de welzijnssector zitten in de rode cijfers. Dit is zeker geen nieuw gegeven en werd in het VRT-programma 'De Markt' in januari 2023 nog eens netjes uit de doeken gedaan. Eén van de grote oorzaken van deze malaise is de niet-indexering van de werkingsmiddelen. Al meer dan 10 jaar na elkaar, meer dan 12 indexeringen op rij! De werkingsmiddelen groeien dus niet mee met de levensduurte. Dit betekent voor sociale ondernemingen, onder welke noemer ook vzw Mekanders valt, een serieuze aderlating daar we wel geconfronteerd worden met heel wat stijgende kosten.

### Gederfde inkomsten

De lonen van medewerkers in de social-profit worden gelukkig wel geïndexeerd, maar de werkingsmiddelen die wij gebruiken om vaste kosten te betalen niet. De gederfde inkomsten hiervan voor de sector Personen met een Handicap zijn niet te onderschatten. Ruim 100 miljoen per jaar!

Ingrid Lieten, directeur Verso (Vereniging voor Social Profit Ondernemingen) zegt hierover het volgende:

### Effect van inflatie

De niet-indexering van werkingsmiddelen is een stille besparing die ook ingevoerd werd door de Vlaamse Regering in 2010 en in de praktijk ook doorloopt voor de periode 2019-2024. Concreet kan je stellen dat elke 100 euro aan werkingsmiddelen in 2009, bij normale indexering en zonder extra besparingen intussen bijna 132 euro zou zijn. Met de gestegen inflatie zijn deze middelen nu nog veel minder waard waardoor die 100 euro uit 2009 nu nog slechts 90 euro bedraagt!

*"Sinds de start van de inflatieopstoot in de 2<sup>de</sup> jaarhelft van 2021 werd de inflatie systematisch onderschat. Het bevriezen van werkingsmiddelen voor onder andere energie, voedsel, ICT, meubilair, medisch materiaal, papier, speelgoed, ... is niet vol te houden. Elke Vlaming voelt de prijsstijging in de portemonnee. Het is niet moeilijk om uit te leggen aan de burger dat een organisatie niet dezelfde dienst kan blijven leveren als de budgetten een decennium lang niet geïndexeerd worden. Elk kind, ouder, grootouder voelt de effecten ervan nu al, en het is door de ongelofelijke veerkracht en motivatie van alle dienstverleners dat ons systeem nog niet ontplofte. We zeggen het echter al meerdere jaren, de rek is eruit, verder systematisch besparen op werkingsmiddelen kan niet."*

## Rode begroting

Afgelopen jaar hebben we gelukkig wel kunnen rekenen op eenmalige maatregelen, de energiepremie is er daar één van.

Ondanks deze maatregelen blijkt dat de begroting voor 1 op 3 voorzieningen binnen de sector voor personen met een handicap helemaal rood kleurt, en zonder deze maatregelen dat we naar 2 op 3 voorzieningen zouden gaan. Zoals verder in dit jaarverslag te lezen valt, kan vzw Mekanders voor 2022 nog relatief mooie cijfers naar voor brengen. Echter voor 2023 verwachten we dat deze cijfers al heel wat minder rooskleurig zullen zijn. Een situatie die we wel een jaar kunnen dragen, maar die niet structureel mag worden om de geplande en noodzakelijke infrastructuurinvesteringen – op korte en lange termijn – niet op de helling te zetten.

*Roel Megens, algemeen directeur*



*Directie Mekanders*

# 3

## De Rode Loper



Onze rode loper krijgt dit jaar geen kans om stof te vergaren. De ene opening volgt op de andere. Mekanders beweegt. Dat mag gevierd worden!

### Opening Tweede Anders in het Witte Huis

Een jaar na de oprichting van Tweede Anders barst de tweedehandskledingwinkel van het ActiviteitenCentrum uit haar voegen. Het klantenbestand en het aanbod in de winkel bloeit en groeit. In februari komt de verhuis naar **Het Witte Huis** in Arendonk, aan de andere kant van het Deroissart plein, net op tijd. In dit mooi historisch pand komt de winkel helemaal tot haar recht.

Op de dag van de opening komen al veel klanten een kijkje nemen en een nieuwe outfit kopen. Met terechte fierheid leiden de cliënten van het ActiviteitenCentrum hun klanten, sympathisanten én de pers rond in hun nieuwe winkel. Tweede Anders in Het Witte Huis in Arendonk is dan ook een pareltje om mee uit te pakken. Verschillende kranten besteden graag aandacht aan de opening in dit prachtig authentiek pand. Ook op RTV is een mooie reportage te zien.

Wat zijn we trots op deze verwezenlijking en op de kanjers die hier met veel zorg de klanten zullen ontvangen.

Duurzaam, lokaal en sociaal shoppen. Het kan bij TweedeAnders! Een cadeautje voor je kleinkind? Een sjaaltje voor bij die blauwe jas? Een nieuwe handtas? Kom eens langs! Bij Tweede Anders vind je altijd iets!

- Dinsdag van 13:30u tot 16u
- Woensdag van 13:30u tot 16u
- Donderdag van 13:30u tot 18u



## Opening nieuw woonhuis Goriën

### Toenemende zorgvraag

Op 1 juni 2022 opent Mekanders een nieuw woonhuis in Oud-Turnhout, als antwoord op de toenemende zorgvragen uit de maatschappij. Met een nieuw toegekend budget op zak zijn meer mensen op zoek naar een permanente verblijfplaats voor hun zoon of dochter met een beperking. Ook de vraag naar logeerkamers is sterk toegenomen.

### Nieuw woonhuis

Met de oprichting van een zevende woonhuis wil Mekanders tegemoetkomen aan deze maatschappelijke vragen. Een belangrijk criterium hierbij blijft de 'huiselijkheid'. We streven er niet naar om 'de grootste' te worden of te groeien om te groeien. Integendeel. We willen kleinschalig blijven, gericht op de omgeving. Wonen in een woonkern of centrum, dichtbij de winkels en het openbaar vervoer garandeert ons 'inclusief' te kunnen werken.

### Negen bewoners en twee logés

De eerste 4 jaar huurt Mekanders in Oud-Turnhout drie aanpalende 'gewone huizen in de straat'. Met een gelijklopende achtergevel is er één gezamenlijke tuin. Negen bewoners installeren hier hun 'nestje'. Daarnaast staan er ook twee bedjes gedekt voor personen met een beperking die komen logeren. Goriën biedt werk aan een nieuw samengesteld team dat bestaat uit een teamcoach, een logistiek medewerker en 7 begeleiders die de bewoners begeleiden in hun dagdagelijkse bezigheden.

### Een nieuwe locatie

Een intensieve zoektocht naar een mooie locatie om voor deze nieuwe woongroep tegen 2026 een nieuw woonhuis te bouwen, leidde ons naar Schoonbroek in Retie. De gemeente Retie verleent een erfpacht van 99 jaar voor een bouwgrond naast het schooltje van Schoonbroek.

*"Goriën... Goriën... Gee-Goa  
Hedde gèn kinnekes die meegoan?"*

Dit zingen wij over 4 jaar in Retie door alle straten.  
Schoonbroek is dan in alle staten!



## Officiële opening De Mees

Sinds de verhuis in maart 2021 lieten de 'omstandigheden' het voorlopig niet toe onze nieuwe hoofdzetel officieel in te huldigen. Maar in juni houdt niets ons nog tegen. Gelukkig zijn de weergoden ons die dag goed gezind. Een uurtje vóór de officiële opening gooien ze de laatste regenvlagen naar beneden. Nadien is de zon van de partij. Je krijgt wat je verdient zeker?

De genodigden voor de officiële opening genieten van een hapje en een drankje. Velen volgen een geleide rondleiding door de kantoren, de dagbestedingslokalen om te eindigen in de prachtige winkel van Gelijkvloer. Veel OH's en AH's klinken door de gangen. Iedereen is onder de indruk van onze nieuwe werkplek.

Onze voorzitter Gust schetst op boeiende wijze de geschiedenis van ons mooi historisch pand van de voormalige familie Meses. Iedereen luistert vol interesse naar zijn geanimeerde toespraak. Heidi, Danny en Marc hebben de eer het lintje door te knippen. Ook zij doen dat schitterend, met de nodige flair en emotie.

Buren, vrienden, collega's, cliënten en sympathisanten keren met een warm en goed gevoel huiswaarts. Heerlijk dat we onze mooie locatie op deze fijne manier officieel konden openen!





## Markdal en 't Vonderke worden MarkSaam

Dagcentrum voor volwassenen Markdal en dagcentrum voor kinderen en jongeren 't Vonderke in Merksplas worden samen MarkSaam. In een eengemaakte werking voor volwassenen, jongeren en kinderen krijgen alle cliënten een groter aanbod door de knowhow en het activiteitenaanbod van de aparte afdelingen te bundelen. Elke cliënt kan voortaan kiezen tussen zowel belevingsgerichte als arbeidsmatige activiteiten.

## Een nieuwe start met een nieuwe naam!

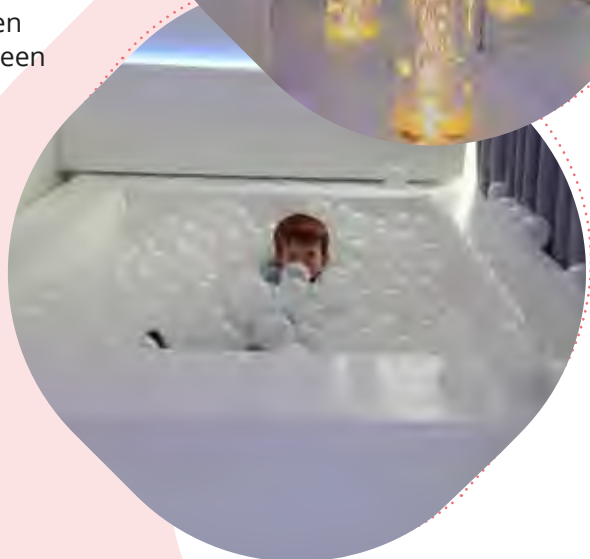
De nieuwe naam MarkSaam bevat de naam 'Mark', de rivier alom bekend in Merksplas en ver daarbuiten. De nieuwe naam refereert tegelijk naar 'samen' en 'zorgzaam'. De baseline 'Zorg voor klein en groot' maakt duidelijk dat het een dagcentrum is voor zowel kinderen, jongeren als volwassenen.

## Een nieuwe start in een nieuw gebouw!

Op 7 juni steekt MarkSaam de straat over naar hun nieuwe dagcentrum dat nog beter tegemoet komt aan alle huidige en toekomstige noden van alle cliënten.

**Op de benedenverdieping** zijn 3 gezellige leefruimtes, van elkaar gescheiden via schuifdeuren. De cliënten kunnen in kleinere groepjes hun arbeidsmatige en belevingsgerichte activiteiten beoefenen. Voor gezamenlijke activiteiten in grotere groep worden de deuren open geschoven.

**Op de eerste verdieping** is een multifunctionele bewegingsruimte. Een snoezelruimte is volledig ingericht door een professionele partner met een muzikaal waterbed, een interactieve 'magic ballen-unit', een plexiglas-spiegel, een sneeuwpaneel, een gezellige hut en nog zoveel meer. Naast de professioneel ingerichte snoezelkamer richt MarkSaam zelf ook een prikkelarme kamer in volgens het Sherborne principe waarbij ze door middel van beweging de persoonlijkheidsontwikkeling van de cliënten stimuleren. Wie moe is of rust nodig heeft, kan terecht in de rustruimte. Het klaslokaaltje krijgt de volwaardige plaats die het verdient. Naast onderwijs is er ook ruimte voor externe professionals die ondersteunen met kinesitherapie en logopedie.





**Op de tweede verdieping** zijn vier prikkelarme kamers, twee verzorgingskamers, twee livings en een moderne, volledig aangepaste badkamer met een hoog/laag bad en een tillift.

Het nieuwe dagcentrum is volledig **multifunctioneel opgebouwd** waardoor er snel kan geschakeld worden inspeland op de veranderende noden van het doelpubliek.

### **Opendeurdag**

In september zakken veel mensen af naar Merksplas om kennis te maken met het nieuwe dagcentrum van MarkSaam. In een rondleiding kan iedereen zien hoe de nieuwe werking is opgevat. Alle moderne apparatuur en comfort is aanwezig om de gasten van MarkSaam de best mogelijke opvang te bieden. De bezoekers zien dat over de indeling en inrichting van het gebouw heel goed is nagedacht. Ook de uitleg over hoe de begeleiding van de gasten gebeurt, wekt veel bewondering en sympathie. Ze zijn goed bezig daar in MarkSaam!



# 4

## Inspraak en participatie van de ouders via het collectief overleg



Het collectief overleg organiseert de inspraak en participatie van de ouders of wettelijke vertegenwoordigers van de cliënten. Het collectief overlegorgaan waakt over de rechten van de cliënten door in overleg te gaan met de directie.

2022 is een bewogen jaar voor ieder van ons. De hoge inflatie en de torenhoge energieprijzen treffen iedereen, ook Mekanders en al haar cliënten.

### Woon- en leefkosten onder druk

De woon- en leefkosten komen onder druk te staan. In januari 2022 is er een indexaanpassing met 6,25% en in juli nog eens met 6%. Ook de vervoerskosten stijgen hierdoor. Gelukkig worden ook de inkomensvervangende tegemoetkoming en de integratievergoeding aangepast aan de index.

### Uitstappen

Het collectief overleg en Mekanders spreken af dat uitstappen voortaan worden aangeboden aan één totaalprijs. In deze prijs is het vervoer van het busje, het inkomgeld van de uitstap en lunch inbegrepen. Elke deelwerking maakt deze uitstap tijdig bekend zodat de cliënt samen met zijn familie kan beslissen of deze prijs haalbaar is.

### Verbinding met de gebruikers

We besteden in 2022 ook aandacht aan de verbinding met de gebruikers. Zo is het belangrijk dat er vanuit elke deelwerking iemand aanwezig is in het collectief overlegorgaan. Op dit moment is dat nog niet het geval. We hebben nog niemand in huis van het nieuwe woonhuis Goriën, De Bosschen en Beukenhof en van Gelijkvloer, Tel-Oor en het ActiviteitenCentrum.

### Verkiezingen

Mekanders organiseert in het najaar van 2023 nieuwe verkiezingen voor het collectief overlegorgaan. Dit is wettelijk verplicht na 4 jaar werking. We doen een warme oproep aan elke gebruikersraad om iemand van de afdeling af te vaardigen voor onze driemaandelijks vergadering in Turnhout op de hoofdzetel van Mekanders.

### Infoavond erfrecht

In oktober 2023 zullen we een informatieavond over erfrecht organiseren. We hopen op een grote opkomst. Graag tot dan!

*Ria Wouters*

*Voorzitter collectief overlegorgaan vzw Mekanders.*



# 5

## Clënten



In 2022 krijgen **406 cliënten** begeleiding in één of enkele van onze afdelingen. Onze jongste telg is twee jaar terwijl de 'ancien' van Mekanders zijn 81<sup>ste</sup> verjaardag viert in 2022. Zij krijgen allebei begeleiding in MarkSaam. Gemiddeld zijn onze cliënten 44 jaar jong. De dertigers en vijftigers zijn het sterkst vertegenwoordigd met elk 22%.

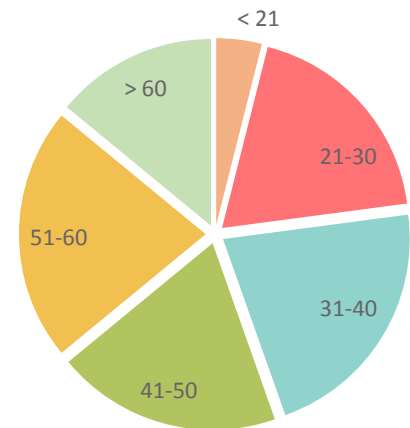
In de zomervakantie genieten 39 kinderen en jongeren met een beperking van een geweldig zomerkamp van drie weken in Retie en Merksplas. De ouders kunnen zich in die periode even ontspannen, los van de zorg voor hun 'zorgenkindje' dat zich ondertussen rot amuseert op dit geweldige kamp.

In de volgende overzichten zie je door welke afdeling onze cliënten begeleid worden. Meerdere cliënten zijn aanwezig in meerdere afdelingen. De bewoners van De Hei volgen bijvoorbeeld bijna allemaal één of meerdere dagen dagbesteding in De Rusthuif, het ActiviteitenCentrum of bij Gelijkvloer. Hun aanwezigheid vind je dus terug in verschillende statistieken.

### Woonondersteuning

Afdeling	Aantal bewoners	Aantal logeerbedden
Beukenhof	16	
De Boomgaard	16	1
De Bosschen	21	
De Hei	12	
De Villa	12	
Goriën	9	2
HoogMark	10	1
<b>Totaal</b>	<b>97</b>	<b>4</b>

Leeftijd cliënten



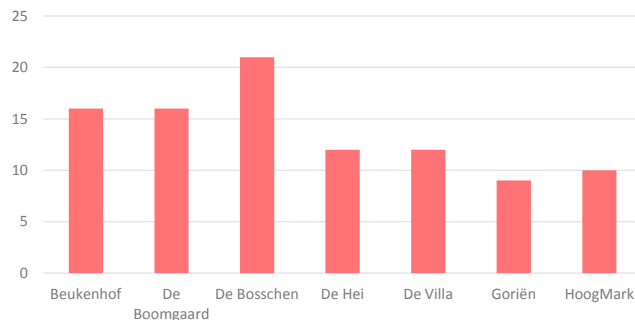
Met de opening van ons zevende woonhuis Goriën komt de kaap van 100 bewoners in zicht, mensen met een beperking die bij ons 24/7 ondersteuning krijgen. Zij kunnen hier **een zo normaal mogelijk leven leiden** in een huiselijke sfeer. Professionele begeleiding is altijd in de buurt voor coaching en emotionele ondersteuning.

De opening van Goriën veroorzaakt heel wat verschuivingen binnen de afdelingen. Enkele cliënten die tot nu toe enkel dagondersteuning bij ons genoten, krijgen in Goriën een permanente verblijfplaats. Bewoners die voorheen in één van onze andere woonhuizen verbleven, verhuizen naar Oud-Turnhout om zo dicht bij hun familie te zijn. Op die manier komen bijna overal bedden vrij voor nieuwe bewoners. Twaalf cliënten verhuizen in 2022 binnen Mekanders. Ook bij het personeel komt er een mini stoelendans op gang. Het vraagt van iedereen wat tijd en flexibiliteit om een nieuw evenwicht te vinden in de groep.

### Mobiele begeleiding

Onze mobiele begeleiders ondersteunen **222 cliënten** thuis in verschillende levensdomeinen. Mobiele begeleiders zien sommige cliënten een paar keer per jaar en anderen enkele keren per week. Sommige contacten gebeuren aan huis maar andere ook op kantoor in Turnhout. Verschillende cliënten van het mobiel team verhuizen in 2022. De mobiele begeleiders staan dan paraat om zowel praktisch de verhuis te (helpen) regelen als de bijhorende administratie hiervan in orde te brengen.

Bewoners woonhuizen



Masja en Sara wuiven Renilde uit die in 2022 verhuist naar De Bosschen.

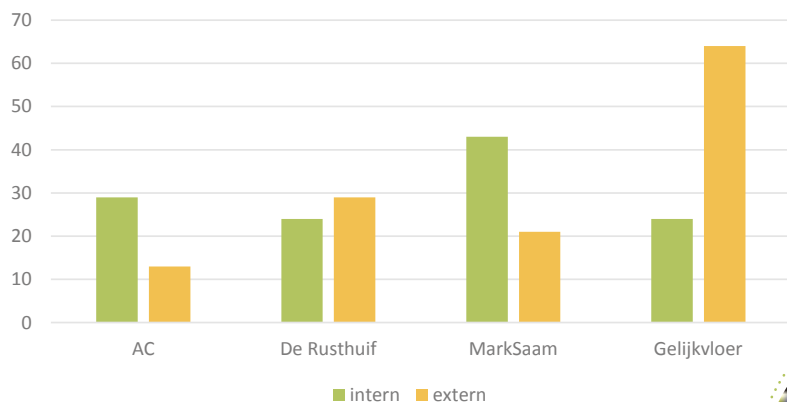
## Dagondersteuning



	Externe cliënten	Interne cliënten
Activiteitscentrum	29	13
De Rusthuif	24	29
MarkSaam		
kinderen	12	
volwassenen	31	21
Gelijkvloer	24	64
<b>Totaal</b>	<b>120</b>	<b>127</b>

In totaal worden **12 kinderen en 235 volwassenen** opgevangen in onze afdelingen dagondersteuning, waarvan een grote helft cliënten uit onze woonhuizen zijn.

Cliënten in dagondersteuning



**01**

**Vorming voor begeleid werkers**

✓ 3 mei 2022

- ✓ 91 begeleid werkers uitgenodigd
- ✓ Complimenten & feedback op je werk
- ✓ Tips en tricks om mee te nemen tijdens hun werk
- ✓ Theorie - filmpjes Goed? Fout? - Ganzenbord

**'Specialekes' in 2022**

**02**

**Ontmoetingsavond voor werkposten**

✓ 11 oktober 2022

- ✓ 102 werkposten uitgenodigd
- ✓ Info over Mekanders & onze dienst
- ✓ Begeleid werkers aan het woord
- ✓ Ontmoeten & bedanken

**@ DIENST BEGELEID WERKEN**



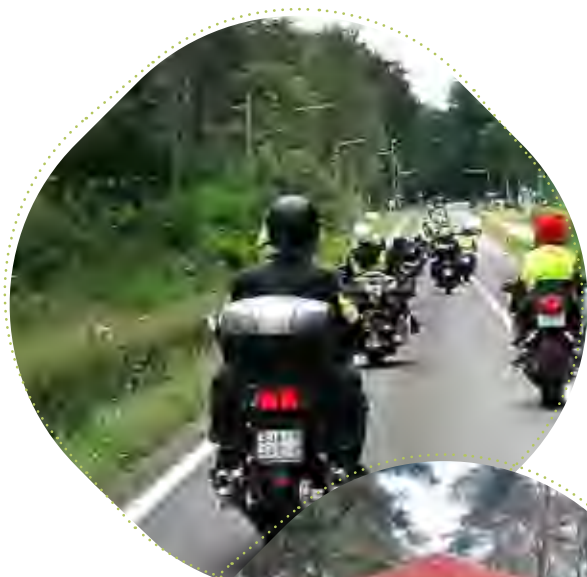


### Vrije Tijd Gelijkvloer

Maandelijks organiseert onze Dienst Vrije Tijd diverse activiteiten, laagdrempelig en betaalbaar, zowel sportief als ontspannend. Daarnaast kunnen mensen elkaar ontmoeten in de ontmoetingsruimte. Sociaal contact en gezelligheid dragen ze hoog in het vaandel. In 2022 telt onze Dienst Vrije Tijd **71 leden**.

### Logeren en kortverblijf

Cliënten van de dagcentra of externe cliënten logeren één of enkele nachten in een woonhuis. Met **173 nachten en 83 opvangdagen** groeien we traag maar gestaag terug naar het aantal logementen in 2019, voor de uitbraak van corona. Toen waren nog dubbel zoveel keer onze logeerbedden bezet.





# 6

## Toen kwamen de dingen die ik plots vergat – Leven met NAH



Als er in de loop van je leven schade aan je hersenen ontstaat, dan heet dat **Niet-Aangeboren Hersenletsel** (NAH). Deze schade kan bijvoorbeeld ontstaan door een verkeersongeluk of beroerte. Bij het ActiviteitenCentrum, Gelijkvloer en het Mobiel Team is de beperking bij 11% tot 15% van de cliënten te wijten aan een NAH. Hieronder lees je de moedige getuigenissen van Kathleen en Martina, hoe zij hun leven terug op de rails zetten na een zwaar ongeval met een NAH tot gevolg.

### Getuigenis van Kathleen

Kathleen woont zelfstandig in haar appartementje in Retie. Ze krijgt begeleiding van mobiele begeleidster Nina en van jobcoach Els. Kathleen heeft een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH).

Als kind wilde Kathleen dolgraag kleuterjuf worden. Toen Kathleen in het 1e middelbaar zat, werd ze onderweg naar huis slachtoffer van een verkeersongeval. Kathleen was toen 12 jaar. Vanaf die dag moest Kathleen met een beperking leren leven. Ze zag haar droom om kleuterjuf te worden aan zich voorbijgaan.

Maar Kathleen is een doorzetter en vandaag werkt ze al meer dan 10 jaar in de Vrije Basisschool Trap Op, waar ze zelf ooit leerling was. In de kleuterschool ondersteunt ze de juffen bij de voorbereidende werkjes zoals knippen, plakken, tekenen, ... Soms leest ze zelf ook verhaaltjes voor aan de kleuters. Dat vindt Kathleen heel leuk! In het eerste leerjaar helpt ze de juffen bij de verbeterwerkjes. Haar jobcoach Els zorgt voor support in haar werk, waar nodig.

Kathleen voelt zich betekenisvol omdat ze de juffen en de meesters een handje kan helpen. Al haar werk krijgt heel veel waardering van de collega's. Kathleen ervaart veel werkplezier en voldoening in Trap Op. Ze hoopt nog jaren een deel van het team te mogen blijven.

Kathleen houdt ervan haar gevoelens neer te schrijven in een gedicht. Hieronder een fragment uit een gedicht dat ze schreef over haar werk op school.



*Een gezond en gelukkig leven,  
niet voor even maar voor je leven.  
Dat wil toch iedereen,  
of je nu met twee bent of alleen.  
Een leven zonder zorgen en pijn,  
het klinkt toch ok zo fijn.  
Zal het ooit waar worden of blijft het een droom,  
nog niet gesproken over een eigen home.  
Een leven zoals goede muziek in je oren,  
zo was mijn leven toen ik werd geboren.*



*Een plotse gebeurtenis van lang geleden veranderde heel wat,  
vanaf toen kwamen de dingen die ik plots vergat.  
Er is / was ineens een rolstoel bij me thuis verschenen,  
die me verplaatst(e) wat normaal de taak is van mijn benen.  
Hier en daar een zichtbaar litteken,  
soms nog op andere plaatsen gebreken.*

*Maar ja we hopen op een toekomst vol vreugde en zonder pijn,  
zoals bij iedereen het leven zou moeten zijn.*

*Kathleen*

## Getuigenis van Martina

Toen **Martina** 19 jaar geleden een zwaar ongeval had, ontsnapte ze maar net aan de dood. Ze kwam gehavend uit de coma.

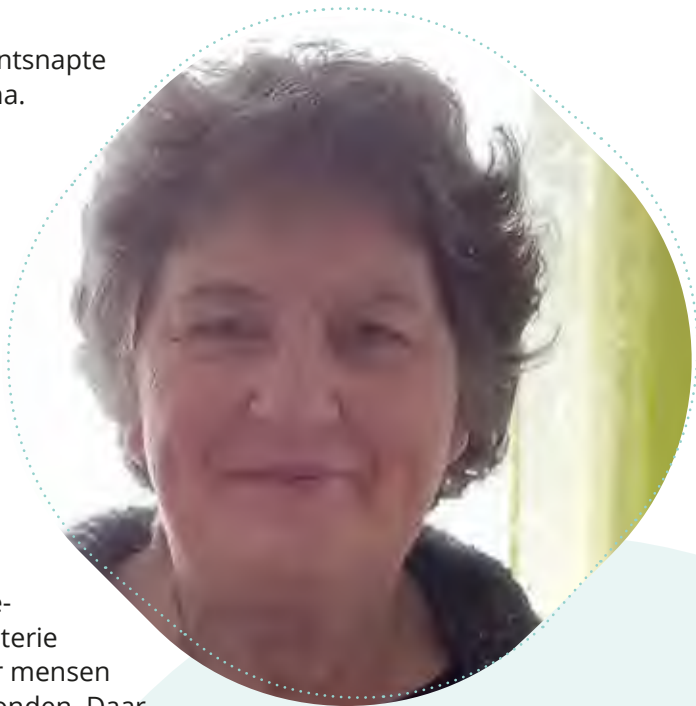
Door de liefde en aanmoediging van haar partner Anna, slaagde ze erin met kleine stapjes vooruit haar leven weer in handen te nemen. Lees hier haar **moedige getuigenis**:

### Een heel boeiend en gevarieerd leven

"Ik gaf 25 jaar les in een school voor buitengewoon onderwijs aan leerlingen met een achterstand door hun thuissituatie of door een handicap, al dan niet aangeboren. 's Avonds volgde ik een opleiding Keramiek aan de academie. Op een avond wilde daar een jongen met een beperking potten draaien. Toen ging er plots een licht bij me op om mijn ervaringen te combineren en in de academie een aanbod in een soort van avondonderwijs te creëren voor mensen met een beperking. Zo ontstond vzw De Groene Varen. Bij het ministerie ijverde ik voor een officiële afdeling in de academie waar mensen met een beperking met hun kunstzinnig talent terecht konden. Daar was ik heel sterk op gericht. Ik werkte deeltijds als pedagogisch adviseur in de academie en deeltijds als leerkracht in De Mast in Kasterlee. In die periode verdeelde ik mijn tijd tussen lesgeven, tuinieren, kunst beoefenen, het huishouden runnen, genieten van de natuur, reizen, musiceren, lezen, ... Ik had een heel boeiend en gevarieerd leven.

### Vrachtwagen op het fietspad

Vrijdagmorgen 12/3/2004 fietste ik naar mijn school in Kasterlee. Doordat een vrachtwagen zijn lading aan het lossen was op het fietspad, fietste ik langs opzij verder. Een auto uit de andere richting zag mij niet en raakte me. Ik viel met mijn hoofd op het asfalt en was bewusteloos. Ik ben in comateuze toestand opgenomen in het ziekenhuis.



Ik was rechtzijdig verlamd en kon niet meer spreken. Mijn lichamelijke vermogens waren gedaald tot een ademend menszijn. Ik verloor veel kwaliteiten van leven die mijn karakter vroeger kenmerkten. Dit werkongeval brak heel mijn intensief leven af. Ik stond voor de poort van de dood. Alles viel stil.

Ik werd wakker en de confrontatie was hard. Ik verloor het vanzelfsprekende vertrouwen op mijn lichamelijke mogelijkheden. De liefde en aanmoediging van mijn partner Anna is er altijd geweest. Zij is voor mij levensnoodzakelijk geweest om verder te bestaan als de mens die ik ben. Ik wens iedereen zo'n partner toe. Zij gaf me de kracht om de moeilijke en veeleisende weg te gaan om te revalideren.

### Het leven (l)eren

Tijdens de revalidatie ervoer ik wat het betekent om weer van nul af te beginnen. Mijn dieper weten heeft altijd gekozen voor het gevoel dat ik kon kiezen voor de hemel of de hel. En dat wij hier op aarde geboren worden om te groeien en het leven te (l)eren. Ik verbond me weer met anderen en zo kwam ook 'Mekanders' op mijn weg. Mijn mobiele begeleidster Carine helpt me in het aanvaarden van mezelf zoals ik nu ben. Mekanders geeft me de mogelijkheid om positief en lonend in het dagelijkse leven mijn bijdrage te blijven doen."















# 7

## Personeel

### Groeiend personeelsbestand

Het personeelsbestand van Mekanders groeit in 2022 aan met 15 personen. Aan het einde van het jaar werken er **177 medewerkers**. Uitgedrukt in Voltijds-Equivalenten (VTE) is dit een groei van 15,31 VTE (van 124,83 VTE tot 140,14 VTE).

### Deeltijds werken blijft aantrekkelijk

Slechts 16% van de medewerkersgroep zijn mannen. Dit percentage ligt 3,5% lager dan het gemiddelde in de sector Ondersteuning Personen met een Handicap (OPH). Maar liefst 76 % van onze medewerkers werkt deeltijds. Het gemiddelde in de sector is hier 57%. Het valt op dat er enerzijds verjonging in het personeelsbestand komt, 20% is jonger dan 30 jaar. Anderzijds stellen we een behoorlijke vergrijzing vast, eveneens 20% is ouder dan 55 jaar, volledig in lijn van het gemiddelde in de sector.

### Interne mobiliteit

In 2022 tellen we 43 nieuwe instromers: 21 personen komen vast in dienst, 22 personen komen tijdelijk in dienst (via een traject duaal leren, voor een langere vervanging van een collega in ziekte- of zwangerschapsverlof, of voor een kortere vervanging als jobstudent tijdens vakantieperiodes). Daarnaast tellen we 28 uitstromers: 5 collega's gaan op (vervroegd) pensioen, 4 collega's zeggen hun job bij Mekanders vaarwel om andere horizons te ontdekken, voor 18 medewerkers (grotendeels jobstudenten) stopt het tijdelijk contract in 2022 en volgt er geen verlenging. Er is ook uiterst droevig nieuws. In 2022 moeten we afscheid nemen van collega Johan, die jarenlang begeleider was in ons Mobiel Team.

Interne mobiliteit op vlak van loopbaan moedigen we aan. In 2022 gaan 12 vaste medewerkers binnen Mekanders een andere uitdaging aan, hetzij door van team te veranderen, hetzij door een andere functie op te nemen. In de leidinggevende en ondersteunende functies zijn er verschuivingen en nieuwe gezichten. Er starten 4 nieuwe teamcoaches en 2 nieuwe orthopedagogen.

### Interne vertrouwenspersonen

Nathalie en Kathleen zijn aangeduid als interne vertrouwenspersoon. Na een intensieve opleiding zijn ze helemaal klaar om deze functie goed vorm te geven. Met een rondgang in alle afdelingen stellen ze zichzelf en de functie van vertrouwenspersoon voor aan alle collega's.



*Vertrouwenspersonen  
Nathalie en Kathleen*

## Medewerkersbeleid

### Tevredenheidsonderzoek

'Hoe tevreden ben jij als medewerker van Mekanders over het medewerkersbeleid dat er gevoerd wordt?'. Dat vormde de centrale vraag van een onderzoek dat we lieten uitvoeren door Verso (Vereniging voor Social Profit Ondernemingen).

In een anonieme vragenlijst werd gepeild naar de mening van de medewerkers op 9 domeinen van het personeelsbeleid: gaande van selectie en onthaal van medewerkers, over organisatiestructuur en leiderschap, tot diversiteit en welzijn.

De 2 deelaspecten die hoog scoren op de tevredenheidsmeting, zijn: 'werving, selectie en onthaal' en 'organisatiestructuur, organigram en functie- en competentieprofielen'.

De laagste scores gaan naar de thema's 'diversiteit' en 'welzijn en werkbaar werk'.

### Welzijn en werkbaar werk

Naast de bevraging over de mate van tevredenheid, werd ook de vraag gesteld aan welk thema Mekanders prioritair aandacht dient te besteden. Op de eerste plaats wordt 'welzijn en werkbaar werk' genoemd: aandacht voor de fysieke en het mentale welzijn op het werk, stimuleren van gezondheid, voorkomen van stress, aandacht voor de balans werk-privé, bevorderen van verbondenheid en samenwerking.

Het tweede thema is 'interne communicatie en participatie': informatiestroom in alle richtingen, feedback geven aan elkaar, inbreng hebben in de werking en het beleid.

Daarna volgt het thema 'leren en ontwikkelen': deelnemen aan externe vorming, leren van elkaar, inzetten op talenten, stilstaan bij loopbaanontwikkeling.

De resultaten van deze bevraging leveren dus meteen heel wat informatie op voor de organisatie, en voor mezelf als nieuwe personeelsdirecteur, om ons bij de verdere uitbouw van het personeelsbeleid de volgende jaren op te richten.

### Focusgroep medewerkers

Omdat we inbreng en participatie van medewerkers belangrijk vinden bij het uitwerken van beleid, stellen we de 'focusgroep medewerkers' samen, met vertegenwoordiging vanuit elke afdeling en vanuit alle functies. Het opzet van deze focusgroep is om aan de slag te gaan met de resultaten van de medewerkersbevraging, voorstellen uit te werken om het personeelsbeleid te verbeteren, en hierbij de stem van alle medewerkers te laten weerklinken.

Als eerste thema wordt 'welzijn en werkbaar werk' besproken. Er wordt samen nagedacht over mogelijke acties om de werkdruk te verlagen, om de administratieve werklast te beperken, om het werkplezier en de samenhangigheid te vergroten, om duidelijkheid te scheppen in een aantal zaken (zoals de logementen en de impact van de persoonsvolgende financiering). Na twee sessies resulteerde dit in een aantal werkgroepen, die met concrete verbetervoorstellen aan de slag gaan. De verdere uitwerking van dit thema en van de overige aspecten van het medewerkersbeleid worden verder behandeld in 2023.

*Betty Buyens, personeelsdirecteur*

## Medewerker in de kijker: Elise, begeleidster in Goriën

### Pittige maar leerrijke eerste werkervaring

“Ik studeerde Bachelor Orthopedagogie aan KDG in Antwerpen-Zuid, aangevuld met een opleiding Maatschappelijk Werk bij Thomas More in Geel. Die tweede opleiding was interessant, maar ik voelde duidelijk dat mijn hart bij personen met een beperking lag. Ik was jarenlang leidster bij Akabe de Pioen, een scoutsgroep in Geel voor personen met een beperking. Momenteel zet ik me daar achter de schermen in. Deze zomer sta ik 2 weken in de keuken op kamp!

Goriën is mijn tweede werkplek. Voordien werkte ik 5 jaar voor Clara Fey, op een campus in Westmalle. Ik werkte in een leefgroep voor jongeren met een ernstig mentale beperking en bijkomend sociale en emotionele problemen. Een groep waar ook een flinke portie agressie bij hoorde. Het was een pittige eerste werkervaring, maar ik heb er ontzettend veel uit geleerd.

### Een unieke kans

Hoewel ik op mijn vorige werkplek veel geleerd heb, kon ik me niet steeds verzoenen met de manier van werken. Dit had een grote weerslag op mijn welbevinden. De vacature voor Goriën kwam op het perfecte moment. Een mooie kans om opnieuw te beginnen. Het feit dat het om een nieuw opstartende leefgroep ging, maakte mijn enthousiasme alleen maar groter. Een groep vanaf het begin mee vorm kunnen geven en écht een stempel kunnen drukken op de werking, dat leek mij een unieke kans.

Het huiselijke van een woning spreekt mij enorm aan. Het is fijn om echt deel uit te maken van het dagelijkse leven van onze bewoners en om hen samen te brengen in één grote familie. Niets gezelliger dan met zijn allen samen eten, een gezelschapspelletje spelen of een film kijken. Naast het ‘groepsgebeuren’ is het ook leuk om met elke bewoner individueel aan de slag te gaan.





### **Gevarieerd en interessant**

De grote diversiteit in onze groep vind ik het leukste aan Goriën. Er zijn erg zelfstandige bewoners maar ook bewoners met een grotere zorgvraag. Doordat ze elk een heel andere manier van begeleiden nodig hebben blijft mijn job heel gevarieerd en interessant. Het mooiste om te zien is dat al onze bewoners ondanks hun verschillende niveaus toch één grote hechte groep vormen.

Ik geniet van de kleine dagelijkse dingen zoals samen het huishouden opnemen, koken, praten met elkaar, genieten van de gezelligheid. Maar het hoeft zeker niet altijd 'gewoontjes' te zijn. Ik ben ook steeds te vinden voor een uitstapje of om iets nieuws te proberen. Afgelopen zomer hebben we een weekend in tenten in de tuin gekampeerd, dat vond ik ge-wel-dig!

### **De toekomst**

Ik wil heel graag meebouwen aan het geluk van al onze bewoners en logés. Niet alleen hier en nu, maar ook in de toekomst. Ik wil graag mee nadenken over de nieuwbouw van Goriën in Retie en waar mogelijk mee mijn stempel erop drukken. Voor mij persoonlijk hoop ik dat er nog veel groeikansen komen. Ik wil mezelf verder ontplooiën en oefenen in de dingen die ik nu nog moeilijk vind. Goriën is voor mij een vertrouwd en veilig team waarin ik dit zeker goed zie komen.

Mijn teamcoach Filip voelt altijd perfect aan wanneer ik nood heb aan een babbel, goed advies of een duwtje in de rug als ik aan mezelf twijfel. Precies wat ik nodig heb om verder te kunnen groeien."

*Elise, begeleider in Goriën*

# 8

## Goede zorg voor onze cliënten en medewerkers



2022 betekende een nieuwe start met een nieuw organigram binnen vzw Mekanders. Nieuwe functies met bijhorende functietaken werden omschreven. Ook ons pedagogenteam onderging enige verandering. Sinds juli 2022 vormen we een nieuw team. Laten we ons even voorstellen:

### Tinne

Hoi ik ben Tinne, de al niet meer zo nieuwe pedagoog. Ik ondersteun de vestigingen van De Villa, De Hei, De Rusthuif en MarkSaam. Hiervoor was ik tewerkgesteld in het onderwijs. Ik heb gewerkt als pedagoog in het buitengewoon onderwijs, in het ondersteuningsnetwerk, lesgegeven aan volwassenen, internaatbeheerder geweest. Hierdoor ligt mijn ervaring vooral in de aanpak van mensen met autisme en gedragsproblematieken. Ik ben leergierig en probeer nog elke dag mijn kennis uit te breiden. Ik ben heel blij met mijn overstap naar een warme voorziening als vzw Mekanders. Spring gerust eens binnen voor een babbeltje!

### Lieselotte

Hallo, ik ben Lieselotte. Tot voor kort was ik 'de jonkie' van het team maar daar is sinds de komst van mijn twee nieuwe collega's verandering in gekomen. Ondertussen werk ik al iets meer dan 10 jaar bij Mekanders en doe dit nog steeds met heel veel plezier. Ik ondersteun als pedagoog het mobiele team, Goriën, Beukenhof en De Boomgaard. Allemaal heel verschillende afdelingen, elk met haar eigen bijzonderheden, wat mijn werk als pedagoog heel boeiend maakt. Werken binnen verschillende afdelingen van vzw Mekanders en in het team van pedagogen blijft leerrijk en uitdagend! Het is fijn dat ik binnen dit team en binnen Mekanders mijn steentje kan en mag bijdragen!

### Marcella

Hallo, ik ben Marcella. Sinds juli 2022 werk ik als pedagoog bij vzw Mekanders. Ik ondersteun de vestigingen van de Gelijkvloer, de jobcoaches, het Activiteitscentrum, De Bosschen en Hoogmark. Vorig jaar rondde ik mijn studies pedagogische wetenschappen af, waardoor dit mijn eerste werkervaring is. Bij vzw Mekanders voelde ik mij al snel thuis en werd ik heel enthousiast ontvangen door mijn collega's en de cliënten. Als pedagoog heb ik een uitdagende job met veel afwisseling waardoor ik elke dag opnieuw geboeid blijf door mijn werk.

### Annemie

Hallo, ik ben Annemie en de ancien van ons team. Sinds 2004 ben ik begonnen als 'eerste' pedagoog binnen vzw De As. Na enkele jaren werd ik pedagogisch directeur tot op heden ook binnen vzw Mekanders. Ik heb mijn werkervaring kunnen opdoen binnen MPI Ave Regina, 't Weyerke en natuurlijk vzw Mekanders. Jaren heb ik het genoeg gehad mijn begeleiding te kunnen verfijnen door groepen en individuele cliënten te mogen ondersteunen. Door hen ben ik een 'betere' pedagoog kunnen worden. Zij hebben me geleerd hoe ik met hen het beste kon omgaan en op welke manier ik hun zorgnoden kon leren ontdekken. Mijn ervaring ligt binnen verschillende doelgroepen. Zowel mensen met een normale begaafdheid als mensen met een licht, matig, diep en meer-voudige beperking hebben mijn leven rijker gemaakt. Sinds september 2022 focus ik mij volledig op het pedagogisch beleid en probeer ik mijn kennis en ervaring te delen met onze getalenteerde groep van pedagogen. Ook dit is voor mij een nieuwe ervaring omdat ik nu zowel de afdelingen als de cliënten wat meer moet loslaten. Ik ben fier te mogen werken binnen vzw Mekanders en wil samen met dit fantastische team onze visie kleurrijk omzetten in respectvolle en warme ondersteuning naar onze dierbare cliënten.

Onze eerste en leuke opdracht in 2022 was de inhoudelijke vormgeving van onze jaarlijkse 'Beleidsdagen' samen met de teamcoaches van de afdelingen en de directieleden. Ook Betty, onze personeelsdirecteur, heeft deze tweedaagse samen met het team van pedagogen vorm gegeven. Naar aanleiding van een tevredenheidsmeting van het personeel van vzw Mekanders werd snel duidelijk dat onze focus zou liggen naast de 'goede zorg voor onze cliënten' ook 'goede zorg voor onze medewerkers'.



Onze eerste dag: goede zorg voor onze cliënten resulteerde in antwoorden op volgende vragen:

- Wat is goede zorg? Wat is onze basishouding?
- Wat verwachten we van alle medewerkers?
- Waar zitten verschillende en gelijkenissen tussen de verschillende afdelingen?
- Wat is kwaliteit van zorg?
- Waar liggen onze grenzen?
- Wat is de eigenheid van elke deelwerking.
- Wat is de basishouding van personeel om goede zorg te kunnen verlenen?
- Hoe kijken andere afdelingen naar jouw afdeling?

Onze tweede dag: goede zorg voor onze medewerkers resulteerde in antwoorden op volgende vragen:

- Hoe geef je medewerkers erkenning?
- Hoe hou je mensen gemotiveerd?
- Wat heb je zelf nodig om goede zorg te kunnen bieden aan de cliënten en aan de medewerkers?
- Wat is zelfzorg?
- Zelfzorg en verantwoordelijkheden die hieraan vasthangen voor de voorziening = ook een thema dat aange-raakt kan worden.

Een oprechte dankjewel kunnen we richten naar Tinne, onze organisator van 'De Mol' die zorgde dat de momenten van ontspanning origineel werden ingevuld. Iedereen kreeg opdrachten waardoor we elkaar en onze afdelingen beter leerden kennen.

Deze 2daagse werd afgesloten met concrete doelstellingen waarmee de teamcoaches enerzijds binnen de verschillende afdelingen aan de slag kunnen gaan. Anderzijds werden heel wat doelstellingen geformuleerd die een verdere opvolging krijgen binnen ons masterplan.

Als team hebben we een goed gevoel bij deze nieuwe start. We zijn goed op elkaar ingespeeld en er heerst van in het begin een open en warme sfeer. Een goede basis om onze doelstelling 'goede zorg voor onze cliënten en medewerkers' waar te maken.

*Annemie Vandebriel, pedagogisch directeur*



# 9

## Vrijwilligers

Vrijwilligerswerk zorgt bij vrijwilligers voor relevante ervaring, tonnen plezier én een goede daad. Organisaties krijgen dan weer enthousiaste helpende handen erbij en breiden hun team uit. Ook voor de maatschappij is vrijwilligerswerk een grote meerwaarde, aangezien onze samenleving er enkel mooier van wordt. Iedereen wint dus!

Een aantal keer was het bijna zover: het langverwachte vrijwilligersfeest. Meer dan eens stak het coronavirus stokken in de wielen. Maar op donderdag 21 april is het eindelijk zover! Deze keer worden de vrijwilligers zelf eens in de watten gelegd.

In primeur kunnen ze genieten van een mooie compilatie-film over het reilen en zeilen in de Mekanders afdelingen. Met de nodige humor stellen de cliënten hierin zelf hun eigen afdeling voor.

Daarna mogen de vrijwilligers hun voetjes onder tafel steken en genieten van een lekker frietje met bijhorende sausjes en vleesjes. Het is fijn om te zien hoe de vrijwilligers ervan genieten elkaars verhalen en avonturen te horen. Fijn ook voor de aanwezige medewerkers om uitgebreid tijd te maken voor een babbeltje met de mensen die hun werk ondersteunen.

**DANKJEWEL** aan onze meer dan 150 actieve vrijwilligers! Ondanks dat het verschil niet scheelt, maakt hun inzet dagelijks een wereld van verschil voor onze cliënten!

**Heb jij ook zin om te vrijwilligen bij Mekanders?** Neem contact op met Betty Buyens (betty.buyens@mekanders.be of 014 44 83 73). Dan kunnen jullie samen bekijken welke mogelijkheden er zijn voor jou.





## Toelichting bij de jaarrekening

### Verslag van de bedrijfsrevisor

Steven Pazen, Bedrijfsrevisor en Partner van Grant Thornton Bedrijfsrevisoren CVBA uit Antwerpen is aangesteld als commissaris voor de boekjaren 2020, 2021 en 2022. Gedurende twee dagen neemt zijn team de volledige balans en resultaten van 2022 onder de loep. De invloed van de pandemie op de verhoudingen van de cijfers zien we ook dit jaar.

Volgende punten worden gecontroleerd:

- de investeringen, afschrijvingen en waarderingsregels
- de leveranciers en klanten
- de kas en bankrekeningen
- de kapitaalsubsidies en financiële schulden
- de reconciliatie van de lonen, RSZ, bedrijfsvoorheffing en aanleg van provisies vakantiegeld en bijhorende attesten
- de rekeningen courant en de overlopende kosten en opbrengsten
- bijdragen van de cliënten, het VAPH, Sociale Maribel, opleidingsfonds en schenkingen
- de bedrijfskosten
- Verslagen raad van bestuur en algemene vergadering

### Verslag financiële commissie

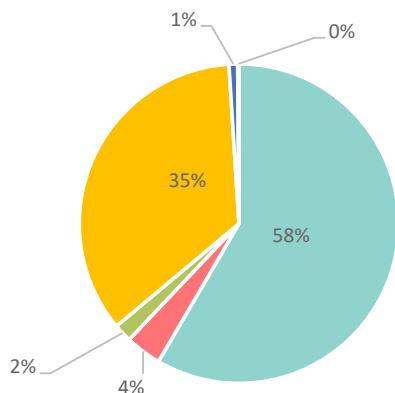
In het najaar 2022 komt de financiële commissie een eerste keer samen. Hier bespreken we de tussentijdse cijfers, grote investeringen en de begroting voor 2023. De begroting wordt eveneens voorgelegd aan de raad van bestuur die ze goedkeurt.

In maart 2023 zijn de balans en resultatenrekeningen van het afgelopen jaar aan de beurt voor een grondige analyse. Ook de woon- en leefkosten, de indexering hiervan en investeringen en subsidies komen aan bod. Verschillende tabellen en documenten worden ter beschikking gesteld om de cijfers te verduidelijken. Ook de diverse soorten kosten van onze organisatie komen aan bod.

De commissie heeft weer zijn uiterste best gedaan om de cijfers af te toetsen en te bespreken. Sinds vorig jaar wordt ook de mobiele begeleiding gefactureerd via ZOL. Zo is de totale facturatie uit handen van de team-coaches genomen. Deze wordt nu volledig opgemaakt en verzonden door onze administratie.

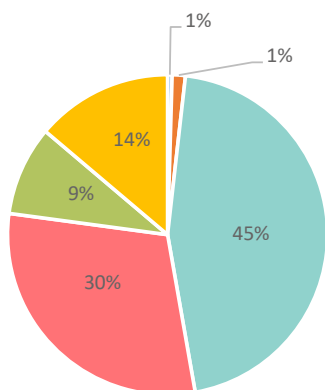
Op de begroting van 2023 komen we nog even terug. Door de grote indexsprong van 11,98% in 2022 nemen we de inkomsten en uitgaven onder de loep. Vooral de energiekosten baren ons zorgen. Enkele wijzigingen in de begroting dringen zich op. Uiteindelijk leggen we een begroting voor 2023 neer met een verlies van 221.000 euro. Ondanks dit slechte resultaat hebben we besloten om de extra energiekosten niet door te rekenen aan onze cliënten.

Vanaf dit jaar is Marc Swaenen ook lid van onze financiële commissie. Van harte welkom!



#### Activa

- Eigendommen
- vorderingen < 1 jaar
- vorderingen > jaar
- Spaargelden
- Zichtrekening en kassen
- Reeds betaald voor 2022



#### Passiva

- Oprichtingsgeld
- Fondsen reserves
- Gecumuleerde overschotten
- Investeringsgelden
- Leningen en provisies
- Te betalen dit jaar

#### Balans

**Bezittingen (Activa):** Op 31 december 2022 bedragen de eigendommen 7.492.040 euro. Het nieuwe dagcentrum in Merksplas is volledig afgewerkt en in gebruik genomen. De eerste schijf van de subsidies zijn binnen. De overige 110.000 euro verwachten we nog na het voltooien van het kunstwerk. Vanuit Merksplas zijn er geen schenkingen ontvangen. Gelukkig is er nog voldoende spaargeld om ons volgende woonhuis op te trekken.

Doordat we meer cliënten ondersteunen is ook het tegoed toegenomen, nu 182.813 euro. De vorderingen op de overheid zijn gezakt naar 285.731 euro

**Schulden (Passiva):** Het totaal eigen vermogen bestaande uit oprichtingskapitaal, overschotten van de vorige jaren, subsidies en schenkingen bedraagt nu 9,8 miljoen euro.

De leningen zijn gezakt naar 1,1 miljoen. Het openstaande bedrag aan leveranciers is eveneens lager en bedraagt 48.273 euro. Het nog te betalen bedrag voor dit jaar bestaat hoofdzakelijk uit vakantiegeden, bedrijfsvoorheffing en RSZ, samen een bedrag van 1,6 miljoen euro. Er zijn geen achterstallen.

## Resultatenrekening

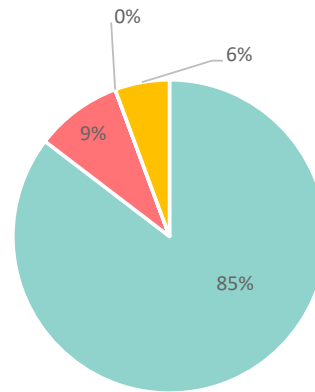
De inkomsten van vzw Mekanders bedragen 10 miljoen euro. De grootste kost die daar tegenover staat zijn de lonen, goed voor 8,9 miljoen. De werkkosten van de afdelingen bedragen 435.000 euro vooral bestaande uit voeding en activiteiten. De totaliteit aan diensten bedragen 1,2 miljoen euro. Belangrijke stijging hierin zien we voor onze gebouwen waar vooral meer werd uitgegeven voor onderhoud en energie. De afschrijvingen van onze gebouwen vormen ook een belangrijke kost, bijna een half miljoen euro. De financiële kosten voor onze organisatie zijn beperkt.

Buiten de reguliere opbrengsten en kosten zijn er nog inkomsten uit projectfinancieringen en natuurlijk de schenkingen. Eveneens kunnen we door afrekening van enkele dossiers een uitzonderlijke opbrengst boeken. Al deze andere opbrengsten samen vertegenwoordigen nog een bedrag van 1,7 miljoen euro.

## Vooruitzichten 2023

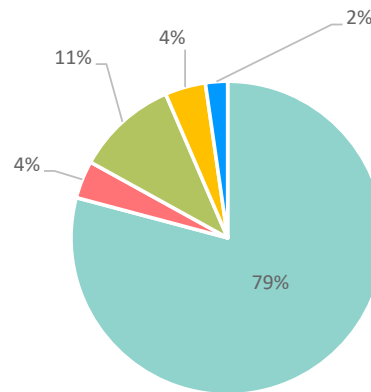
Onze organisatie- en werkkingsubsidies verminderen opnieuw door het niet indexeren en enkele besparingsmaatregelen. Momenteel blijft onze zorgsubsidie stabiel dankzij onze flinke groei van vorig jaar. We beleven een serieuze stijging in onze energie contracten. Dit weegt door in onze begroting voor 2023. De voorbije jaren hebben we gewerkt om een buffer op te bouwen om deze extra kosten op te vangen. Het blijft constant zoeken naar een financieel evenwicht voor alle partijen. Een gezonde balans van kosten en baten voor de vzw en betaalbare bijdragen vanwege onze cliënten.

Er is een degelijke, stabiele financiële basis voor de werking in de toekomst. Iedereen kan weer deelnemen aan onze activiteiten zonder beperkende corona maatregelen. Ook de opstart van ons nieuw woonhuis Goriën in Oud-Turnhout is vlot verlopen. De plannen voor aanpassingen van onze dagcentra in Arendonk en Turnhout lopen volop. Het zal moeilijker gaan maar we zien de toekomst positief tegemoet.



## Opbrengsten

- Bijdragen cliënten en VAPH
- Andere opbrengsten
- Financiële opbrengsten
- Uitzonderlijk resultaat



## Kosten

- Personeelskosten
- Werkingskosten
- Diensten
- Afschrijvingen
- Financiële kosten en taken

## Algemeen

Onze algemene financiële positie blijft heel goed. De gehele werking viel binnen de gestelde kaders van het VAPH zodat zowel onze zorg als de organisatorische kosten worden gesubsidieerd. Daardoor is ons resultaat nog steeds positief en scoren onze solvabiliteit en liquiditeit nog altijd beter dan de norm.

De laatste 3 jaar staat de rendabiliteit van onze dagcentra wel onder hoge druk. Energieprijzen hebben zware impact op de kosten. Maar ook de bezetting van de dagcentra ligt lager dan voorheen. Vooral cliënten die van thuis uit komen zijn minder aanwezig. Hier tegenover staat dan weer dat de bezetting in de huizen hoger ligt zodat uiteindelijk alle afdelingen elkaar in evenwicht houden.

## Investerings

### Merksplas

Zoals gepland verhuizen we in de zomer van 2022 naar ons nieuw dagcentrum. MarkSaam is geboren. De volwassenen en kinderen samen onder 1 nieuw dak, een gebouw dat nog beter tegemoet komt aan de diverse noden van onze cliënten.

Zowel ons multidisciplinaire team als het onderwijs team staan paraat. Bewegingsgerichte activiteiten of snoezelen het kan allemaal aan bod komen in ons spiksplinternieuw gebouw.

Totaal 2,3 miljoen euro investering.

### Oud-Turnhout

Ook nemen in de zomer 9 bewoners hun intrek in de nieuwe huurwoningen in het centrum van Oud-Turnhout. Deze bieden ook de mogelijkheid om te komen logeren. Wat zeker gewaardeerd wordt. Voor de inrichting van het nieuwe woonhuis in Oud-Turnhout is 30.000 euro uitgetrokken.

### Turnhout

Begin 2022 maakt onze afdeling Gelijkvloer een nieuwe start in ons mooie gebouw in Turnhout. Er wordt nog voor 70.000 euro aan inrichting gespendeerd. Daarbovenop wordt nogmaals 70.000 euro geïnvesteerd in betere communicatie-materialen zoals computers en een nieuwe telefooncentrale.



## Arendonk

Onze tweedehandswinkel TweedeAnders krijgt een mooi onderkomen in het Witte Huis. Dagcentrum De Rusthuif krijgt een nieuwe minibus met lift, een kostprijs van 50.000 euro. Dankzij enkele sponsors kunnen we ook nog een elektrische duofiets met aanhangfiets kopen.

## Investeringen in welzijn

Ook tijdens 2022 worden de vele installaties onderhouden en gecontroleerd. Nieuwe ergonomische materialen worden aangekocht en geïnstalleerd. Daarenboven worden in alle afdelingen kleine of grote aanpassingen gemaakt die het leven aangenamer maken voor onze cliënten en collega's. Zo kopen we vliegenramen, bureelstoelen, verlichting, fluohesjes en akoestische panelen, allerlei zaken die het welzijn of de veiligheid van onze mensen verhoogt.

De opleidingen en teamdagen komen terug op gang. Samen kennis en ervaringen delen doet ons bijzonder deugd.

De realisatie van al deze projecten is enkel mogelijk met de extra financiële steun van gemeenten, bedrijven, organisaties, verenigingen en veel individuele sponsors.

**HARTELIJK DANK aan ALLE sponsors!**

*Jef Baeyens, financieel directeur*



*Dit jaarverslag kwam tot stand met medewerking van alle afdelingen van Mekanders. Hartelijk dank aan iedereen die een bijdrage heeft geleverd. HARTELIJK DANK aan alle cliënten en familieleden, medewerkers en vrijwilligers die dagelijks het beste van zichzelf geven voor Mekanders!*

*Ben jij één van de 865 sympathisanten die maandelijks onze Mekanders nieuwsbrief ontvangen in hun mailbox? Waarschijnlijk wel 😊 Anders, een warme oproep om je aan te melden via onze website. Onderaan elke pagina kan je eenvoudig aanmelden door je mailadres in te vullen. Onze 'cliënt in de kijker' en 'vrijwilliger in de kijker' zijn hierin vaste rubrieken. Daarnaast lees je er andere interessante Mekanders weetjes.*

*Op onze website komen wekelijks verschillende nieuwe berichten over het reilen en zeilen in onze 16 afdelingen. Zeker een bezoekje waard! Of volg ons op facebook of Instagram 'vzw Mekanders'.*



# MEKANDERS

Als het verschil niet scheelt

Steenweg op Oosthoven 25

2300 Turnhout

014 44 83 70

[www.mekanders.be](http://www.mekanders.be)

[info@mekanders.be](mailto:info@mekanders.be)

